



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΜΕΤΟΧΙΚΟ
ΤΑΜΕΙΟ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ Μ.Τ.Π.Υ.

ΚΑΙ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΡΑΣΗΣ

2006-2007 & 2008-2009

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2009

Β' ΕΚΔΟΣΗ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Ο μακροχρόνιος στρατηγικός σχεδιασμός του Μ.Τ.Π.Υ. έχει σαν στόχο να αποκτήσει το Ταμείο μια αποτελεσματική και λειτουργική δομή με νέα φιλοσοφία και νέα κουλτούρα που θα έχει ως επίκεντρο αυτής τους μετόχους και τους μερισματούχους.

Ακόμα αποβλέπει στην εξυγίανση και τη θωράκιση του έτσι ώστε να το καταστήσει βιώσιμο μακροπρόθεσμα .

Το πρόγραμμα δράσης 2006-2007 είχε σαν σκοπό να αντιμετωπίσει τα συσσωρευμένα προβλήματα που υπήρχαν στο Ταμείο και παράλληλα να βάλει τις βάσεις σύμφωνα με την στρατηγική ανάπτυξη για το μέλλον του Ταμείου.

Το πρόγραμμα δράσης 2008-2009 έχει σαν στόχο να υλοποιήσει όλα όσα δεν μπόρεσαν να πραγματοποιηθούν κατά την προηγούμενη διετία.

Για επιβεβαίωση των δράσεων που αναλήφθηκαν και την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων έγινε επεξεργασία της εξέλιξης των οικονομικών μεγεθών του Ταμείου από το 1990 έως το 2008.

Τόσο τα μέτρα που ελήφθησαν όσο και τα μέτρα που προτείνονται για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας, βασίζονται στα συμπεράσματα που πρόέκυψαν από την επεξεργασία της εξέλιξης των οικονομικών μεγεθών .

Ο ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΟΥ Μ.Τ.Π.Υ. ΚΑΙ Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΔΡΑΣΗΣ 2006-2007 & 2008-2009.

Περιλαμβάνει τέσσερα μέρη :

Στο πρώτο μέρος γίνεται η παρουσίαση του Ταμείου και η διοικητική του διάρθρωση.

Στο δεύτερο μέρος αναλύονται οι διαρκείς στρατηγικοί στόχοι και γίνεται αναλυτική περιγραφή των δράσεων που αναλήφθηκαν.

Στο τρίτο μέρος καταγράφονται οι εξελίξεις των οικονομικών μεγεθών του Ταμείου από το 1990 έως το 2008.

Τέλος, το τέταρτο μέρος αναφέρεται στην βιωσιμότητα του Ταμείου με πρόβλεψη για την εξέλιξη της οικονομικής του κατάστασης έως το 2012, μαζί με προτάσεις που του εξασφαλίζουν την βιωσιμότητα μακροπρόθεσμα.

ΑΘΗΝΑ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2009

ΠΑΥΛΟΣ ΣΠ. ΠΕΡΡΑΤΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

- 1. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ – ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΣ – ΜΕΤΟΧΟΙ**
- 2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΛΗΦΘΗΚΑΝ

- 1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**
- 2. ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ**
 - 2.1 Μέτρα για τον εκσυγχρονισμό του πληροφοριακού συστήματος**
 - 2.2 Μέτρα για την ορθολογική Διοίκηση.**
 - 2.3 Μέτρα για την ταχύτερη απονομή του μερίσματος**
 - 2.4 Μέτρα για την μηνιαία καταβολή του μερίσματος**
 - 2.5 Μέτρα για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της είσπραξης των εισφορών και των πόρων**
 - 2.6 Μέτρα για την ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των μελών**
 - 2.7 Μέτρα για την επάνδρωση της Νομικής Υπηρεσίας**
 - 2.8 Μέτρα για την εισαγωγή και εφαρμογή του Ν.3230/2004 “Σύστημα Διοίκησης με στόχους”**
 - 2.9 Μέτρα για την μεγιστοποίηση της απόδοσης της κινητής περιουσίας**
 - 2.10 Μέτρα για την μεγιστοποίηση της απόδοσης της ακίνητης περιουσίας**

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ

ΕΞΕΛΙΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ

1. ΣΥΝΟΨΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

1.1 Συνοπτικός Ισολογισμός 31/12/2008

1.2 Εισροές- Εκροές

1.3 Κάλυψη Ελλείμματος

2. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΙΣΡΟΩΝ

2.1 Εισροές από τις ασφαλιστικές εισφορές των μετόχων

2.2 Εισροές από πόρους

2.3 Εισροές από τα έσοδα που πραγματοποιούνται από την επιχειρηματική δραστηριότητα και την εκμετάλλευση της περιουσίας

2.4 Εισροές από την κρατική επιχορήγηση

3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΚΡΟΩΝ

3.1 Εκροές για πληρωμές μερισμάτων

3.2 Εκροές για πληρωμές δαπανών διοικήσεως και λειτουργίας

4. ΚΑΛΥΨΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ

5. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

5.1 Εισπραττόμενες Εισφορές Μετόχων – Καταβαλλόμενα Μερίσματα 1990-2008

5.2 Μέσο ετήσιο έλλειμμα μεταξύ εισπραττομένων εισφορών και καταβαλλόμενων μερισμάτων 1990-2008

5.3 Σχέση Μετόχων / Μερισματούχων – Πλεόνασμα / Έλλειμμα ανά μερισματούχο 1990-2008

5.4 Εξέλιξη τελικού αποτελέσματος χρήσεων 1990-2008

ΜΕΡΟΣ ΤΕΤΑΡΤΟ

Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

1. ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ Μ.Τ.Π.Υ. ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΛΗΦΘΕΙ ΩΣ ΤΟ 2012

2. Η ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ Μ.Τ.Π.Υ.

2.1 Μέτρα για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου σε μακροπρόθεσμη βάση

2.2 Πρόσθετα μέτρα για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου σε μακροπρόθεσμη βάση

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

1. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ – ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΣ – ΜΕΤΟΧΟΙ

Το Μ.Τ.Π.Υ. είναι ειδικό Ταμείο του Κράτους επικουρικής συνταξιοδότησης των δημοσίων υπαλλήλων και είναι αποκεντρωμένη υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

Προορισμός του Ταμείου είναι σύμφωνα με τον ιδρυτικό του νόμο «...η κατ' αναλογία του ποσού των καταθέσεων ενός εκάστου μετόχου παροχής μερίσματος».

Για την εκπλήρωση του προορισμού του το Ταμείο πραγματοποιεί εισροές που προέρχονται από τις εισφορές των μετόχων του, από κοινωνικούς πόρους, από την επιχειρηματική δραστηριότητα που αναπτύσσει από την εκμετάλλευση της περιουσίας του, καθώς και από την κρατική επιχορήγηση .

Στο Μ.Τ.Π.Υ. μετέχουν υποχρεωτικά όλοι οι δόκιμοι και μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι των Υπουργείων και της Βουλής, εκτός όσων εξαιρούνται δια νόμου.

Από τους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ. μετέχουν μόνο όσοι με ειδικές διατάξεις έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Μ.Τ.Π.Υ.

Επίσης, μετέχει το προσωπικό (διοικητικό και στρατιωτικό) του Πυροσβεστικού Σώματος καθώς και το πολιτικό προσωπικό της ΕΛ.ΑΣ. και οι αστυνομικοί που έχουν υπαχθεί στα ασφαλιστικά ταμεία της πρώην Αστυνομίας Πόλεων.

Το Μ.Τ.Π.Υ. χορηγεί μέρισμα στους μετόχους του και τις οικογένειές τους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του (Π.Δ. 422/1981 όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με μεταγενέστερες διατάξεις).

Συμπληρωματικά παρέχονται στους μετόχους και μερισματούχους χρηματικές διευκολύνσεις (προεξόφληση μερίσματος, προεξόφληση συντάξεως του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, δάνεια στους εν ενεργεία υπαλλήλους).

Η διοικητική διάρθρωση του Ταμείου προβλέπει τρεις Διευθύνσεις και 21 Τμήματα. Το συνολικό υπαλληλικό προσωπικό ανέρχεται σε 145 άτομα εκ των οποίων 3 είναι αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες.

Η σύνθεση του προσωπικού ανά έτη υπηρεσίας και υπαλληλική κατηγορία έχει ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	%
1-10	68	47
10-20	31	21
20-35	46	32
ΣΥΝΟΛΟ	145	

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	%
Π.Ε.	69	44
Τ.Ε.	19	13
Δ.Ε	50	34
Υ.Ε.	13	9
ΣΥΝΟΛΟ	145	100

2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου διοικεί και διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου κατά την κρίση αυτού μέσα στα πλαίσια των διατάξεων του καταστατικού του (Π.Δ. 422/81). Η θητεία του Δ.Σ. είναι τριετής.

Το παρόν Δ.Σ. αποτελείται από τους κάτωθι:

1. Παύλος Περράτης, Πρόεδρος Δ.Σ.
2. Αθανάσιος Αυγερινός, Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
3. Θεόδωρος Θεοχάρης, Μέλος
4. Βιργινία Θώδη, Μέλος
5. Ζαφείρης Ορφανός, Μέλος – Εκπρόσωπος Εργαζομένων Μ.Τ.Π.Υ.
7. Ηλίας Βρεττάκος, Μέλος – Εκπρόσωπος ΑΔΕΔΥ
8. Παναγιώτης Βαβουγιός, Μέλος - Εκπρόσωπος Συνταξιούχων

Η θητεία του Δ.Σ. λήγει στις 6/11/2009.

Με την ανάληψη της προεδρίας από την σημερινή Διοίκηση στις 17/08/2005 εκπονήθηκε μελέτη για την αποτύπωση των προβλημάτων του Ταμείου και την υποβολή προτάσεων αντιμετώπισης.

Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης καταρτίστηκε η στρατηγική ανάπτυξης (Business Plan) και τα προγράμματα δράσης για τις διετίες 2006-2007 και 2008-2009.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΛΗΦΘΗΚΑΝ

1. ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Από τη μέχρι σήμερα ανάπτυξη του Μ.Τ.Π.Υ., αλλά και από τις προοπτικές για την περαιτέρω πορεία του, η στρατηγική ανάπτυξής του είναι απαραίτητο να διαμορφωθεί **σύμφωνα με τις εξελίξεις της Ευρωπαϊκής, αλλά και της παγκόσμιας αγοράς.**

Το Μ.Τ.Π.Υ. θα πρέπει να αποκτήσει το κύρος που έχουν στις διεθνείς αγορές άλλα Ταμεία τέτοιου τύπου και να αναλάβει το **ρόλο ενός Ταμείου πρότυπου** για τα Ελληνικά δεδομένα.

Θα πρέπει, με άλλα λόγια, να αξιοποιήσει την εμπειρία των αγορών του εξωτερικού όχι μόνο αναφορικά με τη δυνατότητα παροχής νέων υπηρεσιών αλλά επίσης **σχετικά με τη διάρθρωση των δομών και της αποτελεσματικής λειτουργίας** του Ταμείου γενικότερα.

Σε αυτή την κατεύθυνση το Μ.Τ.Π.Υ. θα πρέπει να διαθέτει μια αποτελεσματική οργανωτική και λειτουργική δομή για να είναι πράγματι σε θέση να παίξει το νέο του ρόλο. Με τον τρόπο αυτό θα δημιουργήσει μια σύγχρονη πολιτική θέτοντας ως επίκεντρο αυτής τα Μέλη του, αφού σε τελική ανάλυση αυτά αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο και την αιτία ύπαρξης όλου του οικοδομήματος.

Οι διαρκείς στρατηγικοί στόχοι του Μ.Τ.Π.Υ. είναι:

- **η Ορθολογική Διοίκηση (management) του Ταμείου,**
- **η Μεγιστοποίηση των Αποδόσεων των Κεφαλαίων (Αποτελεσματική Διαχείριση Χαρτοφυλακίου),**
- **η Ποιοτική & Αποτελεσματική Εξυπηρέτηση των Μελών,**
- **η Εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου σε μακρόχρονη βάση,**

και αποτελούν τους άξονες πάνω στους οποίους στηρίζεται η στρατηγική ανάπτυξης.

Οι στόχοι του Μ.Τ.Π.Υ. επιβάλλονται από τον ιδρυτικό του νόμο και το καταστατικό του, τις συνθήκες διεξαγωγής των εργασιών και το περιβάλλον δράσης του.

2. ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Το πρόγραμμα δράσης της διαιτίας 2006-2007 αποσκοπούσε στην αντιμετώπιση των συσσωρευμένων προβλημάτων και παράλληλα, με βάση τη στρατηγική ανάπτυξης, στην οργάνωση του Ταμείου με τρόπο ώστε να αποτελέσει πρότυπο για τα λοιπά Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης της Ελλάδος.

Στόχος του προγράμματος δράσης της διαιτίας 2008-2009 που αυτή την περίοδο είναι σε εξέλιξη είναι η εφαρμογή και ολοκλήρωση των στόχων που είχαν τεθεί και δεν μπόρεσαν να πραγματοποιηθούν κατά την προηγούμενη διαιτία.

Το πρόγραμμα δράσης 2008-2009 εξελίσσεται ομαλά χωρίς καμία παρέκκλιση. Το Ταμείο διανύει την σημαντικότερη περίοδο της ζωής του. Εισέρχεται στην εποχή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, στην εποχή της διαχείρισης της γνώσης και εισάγει νέα φιλοσοφία και νέα κουλτούρα σε όλες τις δραστηριότητες του.

Είναι σίγουρο ότι οι οργανωτικές παρεμβάσεις που πραγματοποιούνται θα εξασφαλίσουν την βιωσιμότητα του Ταμείου και θα χαράξουν για τα επόμενα χρόνια την πορεία του. Έτσι, το Ταμείο θα είναι σε θέση να γνωρίζει την οικονομική του κατάσταση, θα μπορεί να ελέγχει και να διασφαλίζει την είσπραξη των εσόδων του από τις εισφορές και τους πόρους, θα γνωρίζει την αναλογία των μετόχων προς τους μερισματούχους του και τέλος θα μπορεί να συντάξει αξιόπιστες αναλογιστικές μελέτες.

Στο πλαίσιο αυτό ελήφθησαν:

2.1 Μέτρα για τον εκσυγχρονισμό του πληροφοριακού συστήματος

2.2 Μέτρα για την ορθολογική Διοίκηση

2.3 Μέτρα για την ταχύτερη απονομή του μερίσματος

2.4 Μέτρα για την μηνιαία καταβολή του μερίσματος

2.5 Μέτρα για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της είσπραξης των εισφορών και των πόρων

2.6 Μέτρα για την ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των μελών

2.7 Μέτρα για την επάνδρωση της Νομικής Υπηρεσίας

2.8 Μέτρα για την εισαγωγή και εφαρμογή του Ν.3230/2004 «Σύστημα Διοίκησης με στόχους»

2.9 Μέτρα για την μεγιστοποίηση της απόδοσης της κινητής περιουσίας

2.10 Μέτρα για την μεγιστοποίηση της απόδοσης της ακίνητης περιουσίας

τα οποία αναλύονται λεπτομερώς στις επόμενες παραγράφους.

2.1 Μέτρα για τον εκσυγχρονισμό του πληροφοριακού συστήματος

2.1.1 Το υφιστάμενο πληροφοριακό σύστημα δεν μπορεί να αντιμετωπίσει τις τρέχουσες ανάγκες, είναι ξεπερασμένο και απηρχαιωμένο, είναι ένα σύστημα της δεκαετίας του 1960, είναι αδύνατον να συντηρηθεί όπως έχει και πολύ περισσότερο να παρακολουθήσει τις σύγχρονες τεχνολογίες. Από το 1990 έχουν γίνει 2 προσπάθειες για τη Μηχανοργάνωση του Ταμείου χωρίς επιτυχία (ELECOM - ORASIS). Η καθυστέρηση του εκσυγχρονισμού του πληροφοριακού συστήματος του Ταμείου αποτελεί τη σημαντικότερη αιτία της δημιουργίας των περισσότερων προβλημάτων του Ταμείου.

2.1.2 Για το λόγο αυτό δόθηκε προτεραιότητα στην μηχανοργάνωση που για δεκαετίες βασανίζει το Ταμείο γιατί είναι πρωταρχικής σημασίας. Η μηχανοργάνωση αποτελεί την βασική προϋπόθεση για την επιβίωση του Ταμείου, τόσο για την παρακολούθηση των οικονομικών του μεγεθών, όσο και για την διασφάλιση της είσπραξης των εισφορών και των πόρων καθώς και για την παρακολούθηση των ασφαλισμένων. Στόχος είναι να αποκτήσει το Ταμείο ένα σύγχρονο πληροφοριακό σύστημα που να είναι φιλικό στον χρήστη.

2.1.3 Προβλέπεται η εγκατάσταση ολοκληρωμένου Λογιστικού – Κοστολογικού Πληροφοριακού Συστήματος Διοικήσεως (ERP). Σκοπός είναι ο έλεγχος των εισπράξεων και των πληρωμών του Ταμείου, ο προσδιορισμός και η παροχή πληροφοριών εξαιρετικής σπουδαιότητας στη Διοίκηση για την σύνταξη αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, η παρακολούθηση των προμηθειών, της μισθοδοσίας κλπ.

2.1.4 Εισάγεται η εφαρμογή του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου για τα ασφαλιστικά Ταμεία σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 205/1998, που περιλαμβάνει την γενική λογιστική, την αναλυτική λογιστική μαζί με το δημόσιο λογιστικό καθώς και την κατάρτιση και τον έλεγχο του προϋπολογισμού και του απολογισμού. Μέχρι σήμερα έχουν σχεδόν ολοκληρωθεί οι προκαταρκτικές εργασίες (συμφωνίες λογαριασμών, απογραφές – εκτός από απαιτήσεις για δάνεια, προεξοφλήσεις συντάξεων και μερισμάτων – , αντιστοιχήσεις παλαιών και νέων λογαριασμών) και έχει ξεκινήσει το έργο της υλοποίησης.

2.1.5 Εισάγεται η εφαρμογή ολοκληρωμένου, πελατοκεντρικής φιλοσοφίας, πληροφοριακού συστήματος διαχείρισης ασφαλισμένων (CRM) για την καταγραφή και την παρακολούθηση σε ενιαία εικόνα όλων των ασφαλισμένων (εισφορές, δάνεια, προεξόφληση μερίσματος προεξόφληση σύνταξης κλπ.) και τη δημιουργία Ενιαίου Μητρώου Ασφαλισμένου, στο οποίο θα τηρούνται τα δημογραφικά και υπηρεσιακά δεδομένα των ασφαλισμένων, τα οποία είναι απαραίτητα για την σύνταξη αξιόπιστων αναλογιστικών μελετών.

2.1.6 Η εταιρεία SINGULAR LOGIC που έχει αναλάβει τον **εκσυγχρονισμό του Πληροφοριακού Συστήματος του Μ.Τ.Π.Υ.** από τον Ιανουάριο του 2009 έχει ξεκινήσει μετά την ολοκλήρωση των αναλύσεων να παρουσιάζει τις εφαρμογές ώστε μετά τις αναγκαίες προσαρμογές να ακολουθήσει η σταδιακή εγκατάσταση των εφαρμογών και η εκπαίδευση των υπαλλήλων.

Η παράδοση του έργου θα καθυστερήσει κατά 8 μήνες επειδή η SINGULAR LOGIC ζήτησε παράταση η οποία και δόθηκε. Η παράταση κρίθηκε αναγκαία και απαραίτητη λόγω της πολυπλοκότητας του έργου, αλλά και γιατί δεν υπάρχουν περιθώρια για άλλη αποτυχία.

2.2 Μέτρα για την ορθολογική Διοίκηση

2.2.1 Εγκρίθηκε από το Δ.Σ. και προωθήθηκε αρμοδίως (Αριθμ. Πρωτ. 12319/09-04-2009) για την έκδοση του σχετικού Προεδρικού Διατάγματος, ο **νέος-σύγχρονος Οργανισμός** του Ταμείου σύμφωνα με τις νέες οργανωτικές μεταβολές που επιβάλλονται, έτσι ώστε το Ταμείο να μπορεί να ανταποκριθεί στις σύγχρονες απαιτήσεις.

2.2.2 Συγχρόνως, για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Ταμείου δρομολογείται η καταγραφή των εσωτερικών λειτουργιών και θα εκδοθεί εγχειρίδιο διαδικασιών, με αναλυτική περιγραφή των εργασιών ανά Διεύθυνση και Τμήμα.

2.2.3 Στο νέο οργανισμό προβλέπεται η δημιουργία ξεχωριστού ειδικού τμήματος ελεγκτών-επιθεωρητών στους οποίους ανατίθεται ο έλεγχος και η παρακολούθηση της είσπραξης των εισφορών και των πόρων.

Το Τμήμα αυτό πρέπει να αποτελέσει το υπ' αριθμόν ένα Τμήμα του Ταμείου. Πρέπει να εξοπλιστεί με τον απαραίτητο μηχανογραφικό εξοπλισμό (laptop, σύνδεση wi-fi κλπ) για φορητότητα και επικοινωνιακή αυτονομία των Ελεγκτών και να επανδρωθεί με το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό.

Το Τμήμα αυτό είναι πρωταρχικής σημασίας για το Ταμείο, γιατί από τη σωστή λειτουργία του εξαρτάται η εξασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

Έχει καταρτιστεί ο Κώδικας Δεοντολογίας για τους Ελεγκτές με βάση τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα και καταρτίζεται Εγχειρίδιο Διαδικασιών Ελέγχων με βάση την ισχύουσα νομοθεσία που ισχύει για τους εκκαθαριστές του Δημοσίου και του Π.Δ. 422 /1981.

2.2.4 Ιδιαίτερη προσπάθεια καταβάλλεται για τη συνεχή ενημέρωση και επιμόρφωση του προσωπικού. Η επιμόρφωση του προσωπικού θα ενταθεί, ώστε αυτό να ενημερωθεί και να εκπαιδευτεί στα νέα μηχανογραφικά προγράμματα.

Μέχρι σήμερα μέρος του προσωπικού δεν είναι εξοικειωμένο με την χρήση των Η/Υ. Στόχος της διοίκησης είναι όλοι οι εργαζόμενοι να έχουν την δυνατότητα να παρακολουθήσουν ένα τουλάχιστον επιμορφωτικό σεμινάριο το χρόνο.

2.2.5 Μετά τις τελευταίες προσλήψεις που έγιναν, η σύνθεση των υπάλληλων είναι η πιο κατάλληλη για να υποδεχτεί της νέες εφαρμογές.

2.2.6 Για την άμεση ενημέρωση της κίνησης των λογαριασμών που τηρούνται στην Τράπεζα της Ελλάδος έχει εγκατασταθεί λογισμικό για την κατ' ευθείαν ενημέρωση των κινήσεων των λογαριασμών ταμειακής διαχείρισης και διαθεσίμων.

2.2.7 Καταρτίστηκε προσωρινά νέα μηχανογραφική εφαρμογή δανείων, η οποία κρίθηκε αναγκαία και επιβεβλημένη, με την οποία καταργήθηκαν χρονοβόρες και πολύπλοκες διαδικασίες, αλλά κυρίως εξασφαλίζεται η παρακολούθηση και η έγκαιρη είσπραξη των δόσεων των δανείων από τους δανειολήπτες.

Η εφαρμογή αυτή θα αντικατασταθεί από τη σύγχρονη εφαρμογή της Singular.

2.2.8 Καταρτίστηκε και υποβλήθηκε στο ΓΛΚ (Αριθμ. Πρωτ.: 2/4420/21-01-09) ο **νέος σύγχρονος Κανονισμός Παροχής Δανείων για την έκδοση σχετικού Προεδρικού Διατάγματος**. Στο νέο Κανονισμό Δανείων προβλέπεται η χρησιμοποίηση σύγχρονων μέσων, όπως είναι το σύστημα των παγίων εντολών των Τραπεζών για την είσπραξη των τοκοχρεολυτικών δόσεων των δανείων.

2.2.9 Καταρτίζονται ακόμη Κανονισμοί για την προεξόφληση του μερίσματος και της σύνταξης.

2.2.10 Για την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού με τη σύμφωνη γνώμη του Συλλόγου Εργαζομένων καθορίστηκαν αντικειμενικά κριτήρια για τις μετακινήσεις και τοποθετήσεις του προσωπικού μετά από τη συμπλήρωση προκαθορισμένων χρονικών διαστημάτων στα διάφορα Τμήματα, έτσι ώστε να αποκτούν σφαιρική και ολοκληρωμένη εικόνα για τις εργασίες και την λειτουργία του Ταμείου. Με τον τρόπο αυτό το Ταμείο θα αποκτήσει αλλά και θα αναδείξει τα στελέχη εκείνα που θα μπορούν να ανταποκριθούν στις αυξημένες απαιτήσεις που επιβάλλονται.

2.2.11 Αναπτύχθηκε, εγκαταστάθηκε και λειτουργεί για πρώτη φορά το εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας (intranet) του Ταμείου. Οι στόχοι είναι:

- Η πλήρης ενημέρωση όλου του προσωπικού για τις δραστηριότητες της Διοίκησης και κάθε Δ/σης και Τμήματος.
- Η βελτίωση των διαδικασιών επικοινωνίας από όλους τους υπαλλήλους του Ταμείου.
- Η διάχυση της γνώσης.

2.2.12 Η φιλοσοφία πίσω από αυτούς τους τρεις στόχους είναι η δημιουργία ενός ανοικτού κλίματος επικοινωνίας, όπου όλοι οι υπάλληλοι θα έχουν πρόσβαση σε όλες τις διατιθέμενες πληροφορίες του ΜΤΠΥ με σκοπό τη βελτίωση και την απλούστευση της εργασίας τους. Τόσο οι στρατηγικοί όσο και οι λειτουργικοί στόχοι θα είναι στη διάθεση όλων με σκοπό την απόκτηση γνώσης για όλα τα συμβαίνοντα στο Ταμείο.

2.2.13 Εγκρίθηκε από το Δ.Σ. και προωθήθηκε στο ΓΛΚ (Αριθμ. Πρωτ.: 2/65500/04-09-09) για την έκδοση του **σχετικού Προεδρικού Διατάγματος η αναπροσαρμογή ορισμένων διατάξεων του Π.Δ. 422/81.**

Τροποποιούνται και συμπληρώνονται αφενός ορισμένες από τις διατάξεις της νομοθεσίας του Ταμείου, προκειμένου να εναρμονισθεί με την διαρκώς εξελισσόμενη συνταξιοδοτική νομοθεσία που ισχύει για το Δημόσιο και αφετέρου να προσαρμοστεί στις σημερινές συνθήκες και απαιτήσεις της βιωσιμότητας του Ταμείου.

Επίσης, θεσπίζονται διατάξεις για να αντιμετωπιστούν θέματα που δεν καλύπτονται από την ισχύουσα νομοθεσία και τέλος αναδιατυπώνονται διατάξεις οι οποίες είναι απηρχαιωμένες και ελλιπείς, με αποτέλεσμα να προκύπτουν προβλήματα ερμηνείας κατά την εφαρμογή τους.

2.2.14 Μετά από συντονισμένες προσπάθειες έγινε αποδεκτό το αίτημά μας για να υπαχθεί το Ταμείο για την επιστολική του αλληλογραφία, στο ειδικό καθεστώς τιμολόγησης που ισχύει για το δημόσιο.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα την εξοικονόμηση περίπου 60.000-100.000 € ετησίως από τις δαπάνες αλληλογραφίας.

2.2.15 Με συντονισμένες ενέργειες και αφού παρουσιάσαμε αξιόπιστα στοιχεία για την επιβάρυνση του Ταμείου από την μεταφορά συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων από την διαδοχική ασφάλιση με απόφαση της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κας Φάνης Πάλλη – Πετραλιά αυξήθηκε το ποσοστό συμμετοχής του Ι.Κ.Α. στη δαπάνη συνταξιοδότησης όσων ασφαλισμένων συνταξιοδοτούνται από το Μ.Τ.Π.Υ. **από 10% σε 30,6%** για να καλυφθεί η οικονομική επιβάρυνση που είχαμε.

2.2.16 Το Τμήμα Απλούστευσης Διαδικασιών & Παραγωγικότητας παρακολουθεί τις ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις στο χώρο των ομοειδών και παρεμφερών με το Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων, χρηματοοικονομικών φορέων δημοσίου συμφέροντος του εξωτερικού, αλλά και των συλλογικών φορέων εκπροσώπησής τους (Ενώσεις κλπ).

Καταγράφει και αποθηκεύει τους σχετικούς ιστότοπους των φορέων στο Διαδίκτυο, παρακολουθώντας τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας, την ενημέρωση χαρτοφυλακίων, τα προσφερόμενα προϊόντα και υπηρεσίες, διαχείριση κρίσεων, μελέτες, απολογισμούς, δράσεις δημοσιότητας.

Στόχος είναι η όσο το δυνατόν «ακριβής εικόνα» των εξελίξεων να είναι γνωστή στη Διοίκηση του Ταμείου για την παρακολούθηση του εξωτερικού περιβάλλοντος του Ταμείου.

2.2.17 Οι στόχοι της στρατηγικής ανάπτυξης που έχει θέσει η Διοίκηση είναι σχεδόν οι ίδιοι με αυτούς που ακολουθούν παρόμοια Ταμεία του εξωτερικού.

2.2.18 Αναδιοργανώθηκε και επανδρώθηκε το τμήμα Απλούστευσης Διαδικασιών και Παραγωγικότητας.

2.2.19 Καθιερώθηκε η συνεργασία με διάφορες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών που έβγαλε το Ταμείο από την αφάνεια (Δ16, Δ30, Δ24, Δ50, Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, Υπηρεσία Εκτύπωσης Εντύπων και Αξιών Δημοσίου κλπ).

Ήδη ξεκίνησε η λήψη **ηλεκτρονικών** πληροφοριών στα πλαίσια της διαλειτουργικότητας μεταξύ των Δημόσιων Υπηρεσιών. Τα αποτελέσματα είναι σημαντικά και θα βοηθήσουν το Ταμείο κυρίως στον έλεγχο των εισφορών και των πόρων.

2.2.20 Έχει ληφθεί απόφαση από το Δ.Σ. (48^η / 16-12-2008) για τη δημιουργία ιστορικού αρχείου του Ταμείου. Το Ταμείο που έχει ιδρυθεί το 1867 έχει στην κατοχή μία μοναδική συλλογή αρχαιακού υλικού με ιστορικό και κοινωνικό περιεχόμενο.

2.3 Μέτρα για την ταχύτερη απονομή του μερίσματος

2.3.1 Είμαστε προσηλωμένοι στις αρχές και τις αξίες που διέπουν τα μετοχικά ταμεία, τα Ταμεία δηλαδή που το διανεμόμενο μέρισμα προέρχεται από την μηνιαία εισφορά, από την «αναγκαστική αποταμίευση» των μετόχων τους. Υποχρέωση και καθήκον μας είναι να φροντίζουμε για τα χρήματα των μετόχων που μας έχουν εμπιστευθεί την διαχείριση τους και αυτό κάνουμε με σύνεση.

2.3.2 Κύριο μέλημά μας είναι ο σωστός υπολογισμός και η ταχύτατη απονομή του μερίσματος που αποτελεί για το Ταμείο μας την κορυφαία πράξη του όλου οικοδομήματος, αφού ο μέτοχος μας μέσω αυτής της διαδικασίας συνεχίζει να διατηρεί την σταθερή σχέση με το Ταμείο μετονομαζόμενος από μέτοχος σε μερισματούχος.

2.3.3 Ο υπολογισμός και η απονομή του μερίσματος πρέπει να είναι σύμφωνος με τον προορισμό του Ταμείου μέσα στα πλαίσια της ισχύουσας νομοθεσίας και γι' αυτό πρέπει να ικανοποιεί πέντε βασικές αρχές:

1. να είναι δίκαιος,
2. να είναι σύμφωνος με τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου,
3. να μην λειτουργεί σε βάρος καμίας κατηγορίας μεταξύ των μετόχων και των μερισματούχων,
4. να εξασφαλίζει την βιωσιμότητα του Ταμείου σε μακροπρόθεσμη βάση και τέλος
5. να υπολογίζεται και να καταβάλλεται το ταχύτερο δυνατόν.

Οι πρώτες τέσσερις βασικές αρχές ικανοποιούνται πλήρως από νομικής και οικονομικής πλευράς.

Οι διατάξεις περί του μερίσματος του Μ.Τ.Π.Υ. όσον αφορά τον υπολογισμό του (τρόπος υπολογισμού) και την αύξησή του έχουν περιληφθεί στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄ του Π.Δ. 422/1981 και ειδικότερα στα άρθρα 48, 49 (όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 3 του Ν.3336/2005) και 50.

Για την ικανοποίηση της πέμπτης αρχής έχουμε λάβει και συνεχίζουμε να λαμβάνουμε μέτρα για την ταχύτερη απονομή του μερίσματος.

2.3.4 Ο εκσυγχρονισμός του Πληροφοριακού Συστήματος που βρίσκεται σε εξέλιξη, θα οδηγήσει στη δημιουργία του Ηλεκτρονικού Φακέλου κάθε μέλους του Ταμείου, προκειμένου να αντικατασταθεί ο φυσικός ατομικός φάκελος, που αποτέλεσε και αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της καθημερινής μας εργασίας από συστάσεως του Μ.Τ.Π.Υ..

2.3.5 Τα χειρόγραφα «Βιβλία Γνώσης» που παρέμειναν για δεκαετίες αποκλειστικά στα χέρια λίγων υπαλλήλων του Ταμείου, αντικαταστάθηκαν με νέα και συμπληρώθηκαν ώστε να γίνουν χρήσιμα εργαλεία στα χέρια όλων των υπαλλήλων του Ταμείου.

Έτσι καταρτίσθηκαν τα παρακάτω σύγχρονα εγχειρίδια γνώσης:

2.3.6 Εγχειρίδιο Κανονισμού Μερίσματος

Το εγχειρίδιο περιλαμβάνει 6 κεφάλαια:

Το **πρώτο κεφάλαιο** περικλείει αναλυτικούς πίνακες ανά Υπουργείο, οι υπάλληλοι των οποίων είναι μέτοχοί μας ή όχι (ασφαλιστέα πρόσωπα). Η επεξεργασία των στοιχείων του Μητρώου αυτού είναι προσαρμοσμένη στις ανάγκες του Ταμείου.

Το **δεύτερο κεφάλαιο** επίσης περικλείει αναλυτικούς πίνακες με τις τακτικές κρατήσεις υπέρ Μ.Τ.Π.Υ. στις οποίες υπόκεινται οι μέτοχοι και οι μη μέτοχοί μας, το ποσοστό κράτησης, καθώς και τις σχετικές διατάξεις βάσει των οποίων επιβάλλεται κάθε κράτηση.

Το **τρίτο κεφάλαιο** αναφέρεται στο χρόνο ασφάλισης (πραγματική ή αναγνωρισμένη συμμετοχή) ο οποίος λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση του δικαιώματος λήψης μερίσματος.

Το **τέταρτο κεφάλαιο** περιλαμβάνει τις προϋποθέσεις (κατά περίπτωση) χορήγησης μερίσματος.

Το **πέμπτο κεφάλαιο** αναφέρεται στον υπολογισμό του μερίσματος.

Τέλος, το **έκτο κεφάλαιο** περιλαμβάνει όλη την ισχύουσα νομοθεσία για τον κανονισμό του μερίσματος.

2.3.7 Εγχειρίδιο Διαδοχικής Ασφάλισης

Το Εγχειρίδιο περιλαμβάνει 6 κεφάλαια:

Το **πρώτο κεφάλαιο** αναφέρεται στην έννοια και τα πεδία εφαρμογής της διαδοχικής ασφάλισης.

Το **δεύτερο κεφάλαιο** αναφέρεται στον ορισμό και τον τρόπο υπολογισμού του χρόνου ασφάλισης.

Το **τρίτο κεφάλαιο** αναφέρεται στους οργανισμούς οι οποίοι είναι αρμόδιοι κατά περίπτωση για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Το **τέταρτο κεφάλαιο** περιλαμβάνει τους τρόπους υπολογισμού του ποσού της σύνταξης.

Το **πέμπτο κεφάλαιο** αναφέρεται στην επίλυση τυχόν αμφισβητήσεων.

Τέλος, το **έκτο κεφάλαιο** περιλαμβάνει όλη την ισχύουσα νομοθεσία για την εφαρμογή της διαδοχικής ασφάλισης.

2.3.8 Εγχειρίδιο για τη μεταφορά συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των μετόχων του Μ.Τ.Π.Υ. που διορίζονται υπάλληλοι στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες (Αναλογιστικό Ισοδύναμο)

Το εγχειρίδιο περιλαμβάνει 11 κεφάλαια:

Τα **κεφάλαια 1-6** αναφέρονται στην έννοια, τα πεδία και τη διαδικασία εφαρμογής, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και τον τρόπο υπολογισμού του αναλογιστικού ισοδυνάμου.

Τα **κεφάλαια 7-9** περιλαμβάνουν τις τρεις (3) διευκρινιστικές εγκυκλίους που έχουν εκδοθεί για την ορθή εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας.

Το **κεφάλαιο 10** περιλαμβάνει χρήσιμους πίνακες για τον υπολογισμό του αναλογιστικού ισοδυνάμου.

Τέλος, το **κεφάλαιο 11** περιλαμβάνει όλη την ισχύουσα νομοθεσία.

2.3.9 Εγχειρίδιο υπολογισμού μερίσματος - Διαδικασία

Μετά την αντικατάσταση του άρθρου 49 του Π.Δ. 422/81 από το άρθρο 3 του Ν. 3336/2005 που άλλαξε τον τρόπο υπολογισμού του μερίσματος, οι υπηρεσίες του Ταμείου συνέχιζαν να υπολογίζουν τα μερίσματα όπως στο παρελθόν, αγνοώντας τον νέο νόμο 3336/2005.

Ακόμη διαπιστώθηκε ότι αγνοήθηκε τελείως η εφαρμογή του άρθρου 50 του Π.Δ.422/81 που προβλέπει ότι οι ετήσιες αυξήσεις του μερίσματος γίνονται ποσοστιαίως (%) και αντί αυτού, οι ετήσιες αυξήσεις του μερίσματος γίνονταν με τη μεταβολή του συντελεστή προσαρμογής, που προβλέπεται στο νόμο 3336/2005 μόνο για τον υπολογισμό του μερίσματος.

Το Σεπτέμβριο του 2008 το Δ.Σ. με την απόφαση που έλαβε κατά τη συνεδρίαση 35/16-9-08 και 36/23-9-08 έβαλε τέλος στην εσφαλμένη εφαρμογή του μερίσματος.

Οι αποφάσεις αυτές είναι από τις κορυφαίες που έλαβε το Δ.Σ. γιατί έτσι θα εξυγιανθεί το Ταμείο και θα σταματήσει να υπάρχει μια από τις κύριες γενεσιουργές αιτίες που δημιούργησαν και αύξησαν τα ελλείμματα τα έτη 2005, 2006 και 2007.

Για την άρση της οποιασδήποτε αμφιβολίας και την πιστή εφαρμογή του νόμου, κατέστη αναγκαίο να καταρτιστεί το ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ –ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ.

Το Εγχειρίδιο περιλαμβάνει τον τρόπο και τη διαδικασία υπολογισμού του μερίσματος και οδηγίες που επιλύουν διάφορες απορίες που τυχόν έχουν οι υπάλληλοι.

Λόγω της σπουδαιότητας του θέματος τον Δεκέμβριο του 2008 έγιναν 3 αναλυτικές παρουσιάσεις σε όλους τους Υπαλλήλους για να ενημερωθούν για τις αποφάσεις που έλαβε το Δ.Σ. προς άρση των οποιονδήποτε αμφιβολιών.

2.3.10 Όλα τα Εγχειρίδια υφίστανται σε φυσική μορφή και έχει εφοδιαστεί όλο το προσωπικό του Ταμείου. Ακόμη βρίσκονται σε ηλεκτρονική μορφή στο εσωτερικό δίκτυο επικοινωνίας του Ταμείου «Ενημέρωση Προσωπικού» στην ενότητα «Βιβλιοθήκη του ΜΤΠΥ» σε μορφή PDF για να διευκολύνονται οι υπάλληλοι στην αναζήτηση διαφόρων πληροφοριών με λέξεις κλειδιά.

2.3.11 Το e-ΔΑΥΚ είναι γεγονός. Η ηλεκτρονική σύνταξη και αποστολή του είναι υποχρεωτική. Η ηλεκτρονική υποβολή του ΔΑΥΚ αφορά και όλους τους εμπλεκόμενους συνταξιοδοτικούς φορείς (Μ.Τ.Π.Υ., Τ.Ε.Α.Δ.Υ, Τ.Π.Δ.Υ) σύμφωνα με απόφαση που υπέγραψε ο Υφυπουργός Οικονομικών κ. Νικόλαος Λέγκας.

Είμαστε από αυτούς που πρωτοστάτησαν για την υλοποίηση του, γιατί πιστεύαμε ότι εφόσον έχουμε ηλεκτρονικά τα στοιχεία που μας αφορούν σε συνδυασμό με την Πράξη του Γ.Λ.Κ. που ήδη λαμβάνουμε ηλεκτρονικά, ο υπολογισμός του μερίσματος θα αποτελεί μια απλή διαδικασία για το Ταμείο μας τουλάχιστον για το 85-90% των μερισματούχων μας (διοικητικοί υπάλληλοι).

2.4 Μέτρα για τη μηνιαία καταβολή του μερίσματος

2.4.1 Σήμερα η καταβολή των μερισμάτων γίνεται προκαταβολικά ανά τρίμηνο αντί για μήνα που αποτελεί πάγιο αίτημα των μερισματούχων μας.

Η μηνιαία καταβολή του μερίσματος θα αποτελέσει μια σημαντική συνεισφορά προς τους μερισματούχους.

Ακόμη θα αποβεί και προς όφελος του Ταμείου, γιατί θα μειώσει τις απώλειες από θανόντες μερισματούχους, θα μειώσει τις εργασίες προεξόφλησης μερίσματος, αλλά και θα εισφέρει έσοδα από τόκους από την εκμετάλλευση της σχετικής ρευστότητας για δύο και για ένα μήνα αντίστοιχα (70 εκ. € για 2 μήνες 4 φορές τον χρόνο και 35 εκ. € για 1 μήνα και 4 φορές τον χρόνο. Εκτιμάται ότι το πόσο αυτό θα ανέλθει σε 5-10 εκ € το χρόνο).

2.4.2 Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες της κοινής Επιτροπής που είχε συσταθεί από το Ταμείο, το Γ.Λ.Κ. (Δ/ση Μισθών και Συντάξεων) και τη Γ.Γ.Π.Σ. για τη μελέτη του τρόπου αποτελεσματικότερου ελέγχου της πληρωμής των μερισμάτων, δανείων, προεξοφλήσεων συντάξεων, της εγγραφής των νέων υπαλλήλων και της διαγραφής των θανόντων μερισματούχων καθώς και των ορφανικών οικογενειών.

Η Επιτροπή υπέβαλλε έκθεση με τις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματά της. Η εφαρμογή των προτάσεων θα συμβάλλει σημαντικά στην εξασφάλιση του έλεγχου των καταβαλλομένων μερισμάτων.

Τα συμπεράσματα της Επιτροπής έχουν τεθεί υπόψη της εταιρείας SINGULAR για να περιληφθούν στις νέες ηλεκτρονικές εφαρμογές.

2.4.3 Στο πλαίσιο των εργασιών της Επιτροπής ταυτοποιήθηκαν τουλάχιστον 175.000 μερισματούχοι που συνταξιοδοτούνται από το Γ.Λ.Κ.. Προκειμένου να πετύχουμε την πλήρη ταυτοποίηση των μερισματούχων με αυτούς του Γ.Λ.Κ. προχωρήσαμε στο διαχωρισμό των μελών των ορφανικών οικογενειών και από 10.200 οικογένειες το μέρισμα καταβάλλεται πλέον σε 21.500 δικαιούχους. Αυτό μας επιτρέπει πλέον να εκδίδουμε και σωστές ατομικές φορολογικές βεβαιώσεις.

2.4.4 Για τους υπόλοιπους 30.000 μερισματούχους, πολλοί εκ των οποίων έχουν παλαιό αριθμό μητρώου και δεν συνταξιοδοτούνται από το ΓΛΚ, θα αποσταλεί συστημένη επιστολή με προπληρωμένη απάντηση προκειμένου να διαπιστωθούν και να επικαιροποιηθούν τα στοιχεία τους. Όσοι δεν ευρεθούν ή δεν απαντήσουν θα ανασταλεί η καταβολή του μερίσματος και θα ερευνηθούν ακόμη περισσότερο προκειμένου να προχωρήσουμε στην οριστική διαγραφή ή και στην αναζήτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων.

2.4.5 Από τον Οκτώβριο του 2007 μέχρι το Σεπτέμβριο του 2009 έχουν γίνει 4.349 διαγραφές με όφελος για το Ταμείο περίπου 17 εκ. €.

Τώρα θα πρέπει να επιδιώξουμε, με τις διαδικασίες είσπραξης των δημοσίων εσόδων, την είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθέντων από τους κληρονόμους θανόντων, από ενηλικιώσεις, ορφανικά κλπ.

2.4.6 Με την υλοποίηση του νέου Πληροφοριακού Συστήματος του Ταμείου, την ταυτοποίηση των κοινών μερισματούχων και την τροφοδότησή του με ενεργά δεδομένα των ασφαλισμένων με ηλεκτρονικό και συστηματικό τρόπο από το Γ.Λ.Κ., καθίσταται πλέον εφικτή η μηνιαία πληρωμή του μερίσματος, που θα οδηγήσει μεταξύ άλλων στον καλύτερο και ταχύτερο έλεγχο τους (αυτόματα θα σταματάει η καταβολή μερίσματος σε θανάτους, ενηλικιώσεις, ορφανικά, κλπ.).

2.4.7 Στις τροποποιούμενες διατάξεις του Π.Δ. 422/81 περιλαμβάνεται και η σχετική διάταξη που θα επιτρέψει την εφαρμογή της μηνιαίας πληρωμής.

2.5 Μέτρα για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της είσπραξης των εισφορών και των πόρων

2.5.1 Ολοκληρώθηκε η καταγραφή όλων των διατάξεων που αναφέρονται στις εισφορές και στους πόρους που δικαιούται, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, να εισπράττει το Ταμείο.

2.5.2 Δημιουργήθηκε από το Τμήμα Απλούστευσης Διαδικασιών και Παραγωγικότητας για χρήση από το Τμήμα Ελέγχου Εισφορών και Πόρων, μία πρωτοποριακή Βάση Δεδομένων των φορέων του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ, που

αποτελεί ένα δυναμικό εργαλείο στα χέρια του Τμήματος που συνεχώς θα εμπλουτίζεται με νέα δεδομένα.

2.5.3 Η Βάση Δεδομένων παρέχει τη δυνατότητα της παρακολούθησης και του ελέγχου των φορέων του Δημοσίου και ΝΠΔΔ με πολλαπλά κριτήρια (φορέας, νομός, Δ.Ο.Υ. κλπ).

2.5.4 Η Βάση Δεδομένων παρέχει τη δυνατότητα να φτάσει η παρακολούθηση των εισφορών σε επίπεδο υπαλλήλων και υπηρεσίας έτσι ώστε με ακρίβεια να μπορεί το Ταμείο να συντάξει ακόμη τον ετήσιο προϋπολογισμό και να παρακολουθήσει την εξέλιξή του απολογιστικά. Η Βάση αυτή θα ενσωματωθεί στις νέες εφαρμογές του CRM/ERP της εταιρείας Singular.

2.5.5 Η Βάση αποτελεί χρήσιμο εργαλείο που μπορεί να δώσει άμεσα αποτελέσματα για τον έλεγχο των πόρων του Ταμείου (π.χ. εισφορά 3% επί δαπανών δημοσίων έργων).

Σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ενημερωμένα στοιχεία της Βάσης Δεδομένων που ελήφθησαν από την Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων προκύπτει ότι το Ταμείο αποστερείται σημαντικών ποσών και επομένως, μπορούν να ελεγχθούν κατά προτεραιότητα με άμεσο αποτέλεσμα, όλες οι δημόσιες υπηρεσίες που έχουν εκτελέσει δημόσια έργα και στους όρους της διακήρυξης αναγράφεται η κράτηση 3% υπέρ ΜΤΠΥ.

2.5.6 Η Βάση Δεδομένων θα αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο στα χέρια του Τμήματος Ελέγχου Εισφορών και Πόρων καθώς και στα χέρια των Ελεγκτών.

2.5.7 Η τήρηση της Βάσης θα πρέπει να γίνεται από το Τμήμα Ελέγχου Εισφορών και Πόρων που θα πρέπει συνεχώς να την εμπλουτίζει/ανανεώνει με στοιχεία από το Διαδίκτυο, την εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, τη Ναυτεμπορική, την Ηχώ Δημοπρασιών κλπ.

2.5.8 Μετά από συνεννόηση με το Γ.Λ.Κ. (16^η Δ/ση) αυξήθηκαν από 2 σε 7οι κωδικοί (ΚΑΕ) μέσω των οποίων αποδίδουν οι Δ.Ο.Υ. τα έσοδα του Ταμείου. Το

ίδιο συμφωνήθηκε και με την Εθνική Τράπεζα που μέσα από την ειδική διαδικασία 4300, θα δέχεται καταθέσεις για λογαριασμό μας στους ίδιους κωδικούς. Παρόμοια αντιμετώπιση θα επιδιωχθεί και με την Τράπεζα της Ελλάδος η οποία θα μπορέσει έτσι να μας ενημερώνει ηλεκτρονικά για τα ποσά που κατατίθενται σε αυτή ανά κωδικό είσπραξης και φορέα.

Οι νέοι κωδικοί ΚΑΕ είσπραξης από τη ΔΟΥ και οι αντίστοιχοι κωδικοί απόδοσης στο Μ.Τ.Π.Υ. έχουν ως εξής:

ΚΑΕ Είσπραξης από Δ.Ο.Υ.	ΛΕΚΤΙΚΟ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ στο Μ.Τ.Π.Υ.	ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ 10% ΥΠΕΡ ΔΙΒΕΕΤ
82419	ΜΤΠΥ – ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	67009	ΟΧΙ
82420	ΜΤΠΥ – ΔΑΝΕΙΑ	67022	ΟΧΙ
82982	ΜΤΠΥ – ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ 2%	93085	ΟΧΙ
82983	ΜΤΠΥ – ΝΕΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ	93086	ΟΧΙ
82984	ΜΤΠΥ – ΕΙΣΦ. ΑΝΑΓΝ. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	93087	ΟΧΙ
82985	ΜΤΠΥ – ΠΟΡΟΙ ΜΙΣΘΟΔ. ΜΗ ΜΕΤΟΧΩΝ 1%, 2% & 3%	93088	ΟΧΙ
82986	ΜΤΠΥ – ΠΟΡΟΙ ΕΠΙ ΔΑΠΑΝΩΝ 3% & 1,5%	93089	ΝΑΙ

Μέσω της Δ/σης Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (Δ16), καθώς και της Δ/σης Εφαρμογών Η/Υ (Δ30) ενημερώθηκαν όλες οι ΔΟΥ για τη χρήση των νέων κωδικών.

2.5.9 Η Γ.Γ.Π.Σ. (Δ/30), μετά από αίτημά μας, διόρθωσε τη διαδικασία είσπραξης από τις Δ.Ο.Υ. έτσι ώστε να γίνεται παρακράτηση αμοιβής 10% μόνο στα έσοδα που προβλέπονται από τη σχετική Υπουργική Απόφαση (1016784/1299-25/0016 Φ.Ε.Κ. τευχ. Β' 120/26-2-1997).

2.5.10 Με την εφαρμογή των παραπάνω το Ταμείο θα είναι σε θέση να παρακολουθήσει και να ελέγξει τα έσοδά του, αλλά κυρίως θα έχει την δυνατότητα να συντάξει αξιόπιστες οικονομικές καταστάσεις, όπως είναι ο προϋπολογισμός και ο ισολογισμός.

2.5.11 Για πρώτη φορά στη πολυετή διαδρομή του Ταμείου καταρτίστηκε και εκτυπώθηκε από την Υπηρεσία Εκτύπωσης Εντύπων και Αξιών του Δημοσίου, ο **ΟΔΗΓΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΥΠΕΡ Μ.Τ.Π.Υ.**. Ο Οδηγός περιλαμβάνει:

- Πίνακες κρατήσεων υπέρ ΜΤΠΥ στις αποδοχές των μετόχων του Ταμείου,
- Πίνακες κρατήσεων στις αποδοχές όσων δεν μετέχουν στη ασφάλιση του Ταμείου,
- Πίνακες κρατήσεων υπέρ ΜΤΠΥ στις δαπάνες των δημοσίων υπηρεσιών και ΝΠΔΔ,
- Τους κωδικούς απόδοσης, τις προθεσμίες απόδοσης, καθώς και επιλεγμένα άρθρα του Π.Δ. 422/1981 "Περί Κωδικοποίησης των περί Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων διατάξεων".

2.5.12 Ο ΟΔΗΓΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ θα αποσταλεί σε όλους τους υπόχρεους φορείς απόδοσης εισφορών και πόρων, Υπολόγους, Δ.Ο.Υ. Τμήματα Εσόδων και Εξόδων, Νομαρχίες, Υπηρεσίες Δημοσιονομικού Ελέγχου (ΥΔΕ), Ελεγκτικό Συνέδριο, Επιτρόπους για προληπτικό και κατασταλτικό έλεγχο καθώς και στις Οικονομικές Επιθεωρήσεις.

Επίσης ο ΟΔΗΓΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Ταμείου και είναι διαθέσιμος σε κάθε ενδιαφερόμενο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.mtpy.gr.

2.5.13 Ακόμη θα επιδιωχθεί η προσωπική ενημέρωση όλων των ανωτέρω με ειδικές συγκεντρώσεις ανά Περιφέρεια.

2.5.14 Διερευνάται η ανάθεση και εκτέλεση διαφόρων μηχανογραφικών εφαρμογών σε άλλους κρατικούς οργανισμούς και φορείς(π.χ. Γ.Γ.Π.Σ.) αλλά και σε τρίτους (outsourcing) για την ταχύτερη διεκπεραίωση, τη μείωση του κόστους, καθώς και τον αποτελεσματικότερο έλεγχο των πληρωμών των μερισμάτων, των δανείων κ.λ.π..

2.5.15 Με την ολοκλήρωση της ταυτοποίησης των μερισματούχων μας που συνταξιοδοτούνται από το Γ.Λ.Κ. και την εφαρμογή των νέων προγραμμάτων θα

καταστεί δυνατή η πληρωμή του μερίσματος από το Γ.Λ.Κ. **έστω και ανά τρίμηνο**, χωρίς να περιμένουμε την τροποποίηση των διατάξεων του Π.Δ. 422/81.

2.5.16 Με την καθιέρωση της πληρωμής των μερισμάτων από το Γ.Λ.Κ. θα προκύψουν κοινωνικά και οικονομικά οφέλη τα αποτελέσματα των οποίων θα εισπράξουν οι ασφαλισμένοι του Ταμείου, όπως ενιαία ενημέρωση με κοινό ενημερωτικό σημείωμα, ενιαία βεβαίωση ετησίων αποδοχών για την υποβολή της φορολογικής δήλωσης Γ.Λ.Κ.- Μ.Τ.Π.Υ., χρησιμοποίηση της ίδιας διαδικασίας για την αναζήτηση των χρεών από τους συνδικαιούχους θανόντων, μείωση του κόστους για έντυπα, ταχυδρομικά τέλη κλπ.

2.5.17 Με την ένταξη μας στην Ενιαία Αρχή Πληρωμών των Δημοσίων Υπαλλήλων σε συνδυασμό με την εισαγωγή, εφαρμογή και καθιέρωση του Ενιαίου Μητρώου Ασφαλισμένου στη νέα εφαρμογή του CRM, θα εξασφαλίσουμε την είσπραξη των εισφορών των μετόχων του Ταμείου, αλλά κυρίως θα γίνει πραγματικότητα η τήρηση αναλυτικής μερίδας ανά μέτοχο με τις εισφορές του. Έτσι θα μπορεί να γίνει πραγματικότητα και να εφαρμοστεί το άρθρο 2 του Π.Δ. 422/81 και να υπολογίζεται το μέρισμα «κατ' αναλογία του ποσού των καταθέσεων ενός εκάστου».

2.5.18 Το Δ.Σ. κατά τη συνεδρίαση 36/1-9-09 έλαβε απόφαση για την υποβολή μηνυτήριας αναφοράς κατά παντός υπευθύνου προς τον Εισαγγελέα Αθηνών για τη μη απόδοση των υπέρ του ΜΤΠΥ πόρων και τακτικών εισφορών από τη Σιβιτανίδειο Σχολή.

2.5.19 Η παρακράτηση και η μη απόδοση των εισφορών και των πόρων του Ταμείου είναι αδίκημα που υπάγεται στο Ποινικό Δίκαιο, άρθρο 256 "απιστία σχετικά με την υπηρεσία", άρθρο 258 "υπεξαίρεση στην υπηρεσία", άρθρο 259 "παράβαση καθήκοντος".

2.6 Μέτρα για την ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των μελών

2.6.1 Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και την αποσυμφόρηση των γκισέ του Ταμείου ξεκινήσαμε τη χρήση των εναλλακτικών τραπεζικών δικτύων (Internet Banking) για τις πληρωμές που διενεργούνται.

2.6.2 Εγκαταστάθηκε από την Εθνική Τράπεζα ATM στο ισόγειο του κτιρίου του Μ.Τ.Π.Υ. για την πραγματοποίηση συναλλαγών τόσο από τους υπάλληλους του Ταμείου όσο και από τους συναλλασσόμενους (μετόχους και συνταξιούχους), στα πλαίσια της εξοικονόμησης χρόνου και της καλύτερης εξυπηρέτησης όλων.

2.6.3 Ολοκληρώθηκαν από το έτος 2007 οι απαραίτητες διαδικασίες για την ένταξη του Ταμείου στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), που έχει σαν αποτέλεσμα εκτός των άλλων την αποσυμφόρηση του Ταμείου από τους καθημερινά συναλλασσόμενους, αφού μπορούν να εξυπηρετηθούν από τα 1.000 και πλέον γραφεία των Κ.Ε.Π. πανελλαδικά. Επίσης, η παροχή ποιοτικά αναβαθμισμένων υπηρεσιών μέσω των Κ.Ε.Π., αναφορικά με την λήψη, διαχείριση και διεκπεραίωση σειράς αιτημάτων των ασφαλισμένων του Ταμείου, επιτυγχάνει την ταχεία και ασφαλή ολοκλήρωση των συναλλαγών τους με το Μ.Τ.Π.Υ. και εδραιώνει ευρύτερα την εμπιστοσύνη τους προς τη Δημόσια Διοίκηση.

2.6.4 Ολοκληρώθηκε η αναπροσαρμογή των μερισμάτων σε όλους τους μερισματούχους σύμφωνα με το Ν. 3336/2005.

2.6.5 Θεσπίσθηκε νέα διαδικασία για την αποσυμφόρηση του Ταμείου από τους συνταξιούχους που επιθυμούν προεξόφληση των μερισμάτων τους. Η νέα διαδικασία προβλέπει την πίστωση του λογαριασμού τους σε Τράπεζα, χωρίς να απαιτείται η παρουσία τους. Η προσπάθεια πρέπει να είναι συνεχής γιατί οι μεγάλοι σε ηλικία μερισματούχοι αντιστέκονται στις νέες διαδικασίες.

2.6.6 Η καθιέρωση της μηνιαίας καταβολής του μερίσματος θα μειώσει αισθητά την παρουσία τους στο γκισέ του Ταμείου για προεξοφλήσεις μερισμάτων, η οποία αυξάνει την απασχόληση των υπαλλήλων αλλά και εγκυμονεί κινδύνους με τη μεταφορά σημαντικών χρηματικών ποσών στο Ταμείο.

2.6.7 Αναμορφώθηκε η ιστοσελίδα του Ταμείου στο διαδίκτυο ώστε να είναι σύγχρονη και φιλική για τον χρήστη. Το Τμήμα Απλούστευσης Διαδικασιών και Παραγωγικότητας συνεχώς θα αναβαθμίζει την ιστοσελίδα .

2.6.8 Πολύ σύντομα θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα και portal ώστε σε πρώτη φάση ο κάθε ενδιαφερόμενος να μπορεί να υπολογίσει μόνος του το μέρισμα του.

2.6.9 Έχει γίνει η απαραίτητη προετοιμασία για την Εφημερίδα της Υπηρεσίας. Η Εφημερίδα της Υπηρεσίας (ΕΥ) θα είναι μια συγκεκριμένη ιστοσελίδα στον Ιστότοπο του Ταμείου όπου δημοσιεύονται τα διοικητικά έγγραφα που παράγει. Σκοπός είναι η διαφάνεια και η διάχυση της πληροφορίας σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και στους πολίτες.

Το Τμήμα Απλούστευσης Διαδικασιών & Παραγωγικότητας (ΤΑΔΠ) είναι έτοιμο να υποστηρίξει τις απαιτούμενες διαδικασίες σε συνεργασία με το Τμήμα Μηχανογραφικών Εφαρμογών (ΤΜΕ) για την ανάρτηση των σχετικών εγγράφων στην ΕΥ.

Στην εφημερίδα της Υπηρεσίας θα περιλαμβάνονται οι παρακάτω πληροφορίες:

- Εγκύκλιοι
- Προμήθειες - Συμβάσεις
- Μελέτες
- Στατιστικά Στοιχεία
- Απαντητικά έγγραφα με ερμηνευτικό ή διευκρινιστικό περιεχόμενο
- Δελτία Τύπου - Ανακοινώσεις
- Πρακτικά συλλογικών οργάνων

2.7 Μέτρα για την επάνδρωση της Νομικής Υπηρεσίας

Έχει ιδιαίτερη σημασία για το Ταμείο η πλήρωση των θέσεων των νομικών που προβλέπονται στον Οργανισμό προκειμένου η Νομική Υπηρεσία να μπορεί να συνεισφέρει στην προσπάθεια που καταβάλλεται για την αύξηση της ρευστότητάς του Ταμείου.

2.7.1 Έχει υποβληθεί αίτημα που αφορά στον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού έτους 2008 για την πλήρωση δύο (2) κενών οργανικών θέσεων νομικών με πάγια μηνιαία αντιμισθία (έμμισθη εντολή), ενός «παρά Πρωτοδίκης» και ενός «παρ' Εφέτες».

2.7.2 Στον Οργανισμό του ΜΤΠΥ (Π.Δ. 251/89 Φ.Ε.Κ. Α 118) υφίστανται τέσσερις (4) θέσεις νομικών με έμμισθη εντολή που διορίζονται σύμφωνα με τις κείμενες περί δικηγόρων διατάξεις.

2.7.3 Η ανάγκη για την πρόσληψη των δύο νομικών είναι επιτακτική, δεδομένου ότι στη Νομική Υπηρεσία του Ταμείου υπηρετεί ένας μόνο νομικός και ως εκ τούτου υφίσταται αντικειμενική αδυναμία της Νομικής Υπηρεσίας να καλύψει ταυτόχρονα τόσο τα δικαστικά όσο και τα γνωμοδοτικά θέματα και γενικά να ανταπεξέλθει στη νομική υποστήριξη και εκπροσώπηση του Ταμείου ενώπιον δικαστηρίων, ιδίως των διοικητικών, ή άλλων αρχών καθώς και να προβαίνει στη νομική θεώρηση και έλεγχο σχεδίων διακηρύξεων συμβάσεων εκτέλεσης έργων και ανάθεσης μελετών έργων, προμηθειών και παροχής υπηρεσιών.

Η πρόσληψη δικηγόρων με πάγια αντιμισθία γίνεται με επιλογή ύστερα από προκήρυξη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν.1649/86 όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 1868/89.

2.7.4 Ιδιαίτερη προσπάθεια θα πρέπει να καταβληθεί από τη Νομική Υπηρεσία για την είσπραξη των επισφαλών απαιτήσεων από ενοίκια αλλά κυρίως από τους κληρονόμους θανόντων μερισματούχων.

Εισπράξεις αχρεωστήτως καταβληθέντων από:

- Μερίσματα
- Προεξοφλήσεις μερισμάτων
- Προεξοφλήσεις συντάξεων
- Ορφανικά
- Ενηλικιώσεις
- Εισφορές από άλλους οργανισμούς (π.χ. Ι.Κ.Α.)

Εισπράξεις απαιτήσεων από:

- Δάνεια
- Μισθώματα
- Εισφορές από αναγνωρίσεις προϋπηρεσίας.

2.7.5 Ιδιαίτερη προσπάθεια καταβάλλεται για την ανατροπή δικαστικών αποφάσεων με τις οποίες χορηγήθηκαν «μεγάλα» μερίσματα σε μερικές κατηγορίες μερισματούχων, όπως στους Δικαστικούς και στους Επιθεωρητές δημοτικής εκπαίδευσης. Για τους δικαστικούς αναμένονται αποφάσεις από την ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας. Για τους επιθεωρητές οι αποφάσεις που εκδίδονται από τα διοικητικά εφετεία δικαιώνουν το Ταμείο, εκτός ελαχίστων εξαιρέσεων.

2.7.6 Αν και είχε απορριφτεί η αγωγή που είχε κάνει το Ταμείο εναντίον της Εθνικής Τράπεζας για διεκδίκηση τόκων ως αόριστη, την επαναφέραμε με νέα επεξεργασμένα στοιχεία υπολογισμού των τόκων και το δικαστήριο μας επιδίκασε 800 χιλ. €.

2.8 Μέτρα για την εισαγωγή και εφαρμογή του Ν. 3230/2004 «Σύστημα Διοίκησης με στόχους»

2.8.1 Η εφαρμογή του Ν. 3230/2004 «Καθιέρωση συστήματος διοίκησης με στόχους, μέτρηση της αποδοτικότητας» είναι υποχρεωτική για το Μ.Τ.Π.Υ.. Με το νόμο αυτό καθιερώνεται η διοίκηση μέσω στόχων και επιδιώκεται η αποτελεσματικότερη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών και η ανταπόκριση του ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες ανάγκες και τα νέα πρότυπα διοίκησης.

2.8.2 Οι στόχοι της στρατηγικής ανάπτυξης και τα προγράμματα δράσης που έχουμε καταρτίσει είναι σύμφωνα με το πνεύμα του νόμου.

2.8.3 Στη συνεδρίαση του Δ.Σ. 12/12/2008 συγκροτήθηκε η προβλεπόμενη ομάδα για την εφαρμογή του νόμου. Μέλη της ομάδας είναι υπάλληλοι που παρακολούθησαν το σχετικό ενημερωτικό πρόγραμμα του ΙΝ.ΕΠ.

2.8.4 Το Τ.Α.Δ&Π, υπό τις εντολές της Προϊσταμένης Δ/σης, είναι το Τμήμα που θα οργανώσει, θα εφαρμόσει και θα παρακολουθεί τη συνολική πρόοδο της Στοχοθεσίας στο ΜΤΠΥ και θα ανατροφοδοτεί τη Διοίκηση με στοιχεία που θα λαμβάνει από τα Τμήματα και τις Δ/σεις. Το Τμήμα θα έχει και την ευθύνη

επικοινωνίας με τη Δ/ση Ποιότητας και Αποδοτικότητας του Υπουργείου Οικονομίας & Οικονομικών και ΥΠΕΣΔΑΑ.

2.8.5 Με βάση τους στόχους που έχουν τεθεί στη στρατηγική ανάπτυξη και τα προγράμματα δράσης δημιουργήθηκε πίνακας με προτεινόμενους στη Διοίκηση γενικούς και ειδικούς δείκτες ανά Τμήμα και Δ/ση.

Επίσης, δημιουργείται αυτή την περίοδο έντυπο με την εξής δομή:

- Στρατηγικοί Στόχοι ΜΤΠΥ
- Διεύθυνση (I, II & III)
- Αποστολή Διευθύνσεων
- Βασικοί Στόχοι Διεύθυνσης
- Δράσεις ανά τμήμα
- Αρμοδιότητες θέσεων εργασίας ανά δράση
- Δείκτες Απόδοσης
- Υπεύθυνος/ η συντονισμού ανά Τμήμα

2.8.6 Σκοπός είναι η δημιουργία ενός ολοκληρωμένου εγχειριδίου παρακολούθησης της Στοχοθεσίας, τόσο για τους Προϊσταμένους Διευθύνσεων όσο και για τους Προϊστάμενους Τμημάτων, που θα αποτελέσει ένα χρήσιμο εργαλείο για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας. Το εγχειρίδιο μπορεί να διασυνδεθεί με τα φύλλα εργασίας excel της Στοχοθεσίας.

2.9 Μέτρα για την μεγιστοποίηση της απόδοσης της κινητής περιουσίας

Το Ταμείο διαθέτει σημαντική κινητή περιουσία, η απόδοση της οποίας δεν πρέπει να θεωρείται ότι είναι ικανοποιητική με τα μέχρι σήμερα δεδομένα.

Η μεγιστοποίηση των αποδόσεων των κεφαλαίων επιβάλλεται τόσο για την επιβίωση του Ταμείου όσο και γιατί πρέπει να συνεισφέρει με μεγαλύτερο ποσοστό στην κάλυψη της διαφοράς εισφορών / μερισμάτων.

Στην κινητή περιουσία του Ταμείου περιλαμβάνονται τα έσοδα που προέρχονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα καθώς και τα έσοδα που προέρχονται από

την εκμετάλλευση των διαθέσιμων κεφαλαίων καθώς και χαρτοφυλακίου χρεογράφων, μετοχών και ομολογιών.

2.9.1 Έσοδα από την Επιχειρηματική Δραστηριότητα

Τα έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ταμείου προέρχονται από τις χρηματικές διευκολύνσεις που παρέχει προς τους μετόχους και τους μερισματούχους όπως αυτές περιγράφονται στο Κεφάλαιο Θ' του Π.Δ. 422/81, δηλαδή: Προεξοφλήσεις συντάξεων (άρθρο 58), Προεξοφλήσεις μερισμάτων (άρθρο 59) και Δάνεια σε μετόχους (άρθρο 60).

ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	
ΣΕ εκ. € ΣΤΙΣ 31/12/2008	
ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ	154,9
ΟΦΕΙΛΕΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ	4,1
ΠΡΟΕΞΟΦΛΗΣΕΙΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ	20,0
ΠΡΟΕΞΟΦΛΗΣΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	4,0
ΣΥΝΟΛΟ	183,0

Οι απαιτήσεις του Ταμείου από την επιχειρηματική δραστηριότητα ανέρχονται σε 183 εκ. €, και αποδίδουν μόλις 2,3% χωρίς σε αυτό να υπολογίζεται το κόστος εξυπηρέτησης και παρακολούθησης, σε συνδυασμό με την απώλεια κεφαλαίων λόγω της πλημμελούς παρακολούθησης και της μη έγκαιρης εξόφλησής τους, καθώς και των απωλειών λόγω θανάτου.

Η απόδοση των απασχολούμενων κεφαλαίων του Ταμείου για την παροχή χρηματικών διευκολύνσεων προς τα μέλη του δεν μπορεί να θεωρηθεί ως αποδοτική εργασία για το Ταμείο. Με βάση όσα ισχύουν σήμερα δεν πρέπει να επεκταθεί η δραστηριότητα αυτή μέχρι ότου καταστεί αποδοτική. Η συνέχιση επιβάλλεται μόνο από τον ιδρυτικό νόμο του Ταμείου, καθώς και από κοινωνικούς λόγους.

Στο πλαίσιο της απλούστευσης των διαδικασιών χορήγησης δανείων είναι έτοιμος και ο νέος σύγχρονος κανονισμός χορήγησης δανείων.

Σήμερα οι συνθήκες επιβάλλουν την αλλαγή της διαδικασίας είσπραξης των δόσεων των δανείων. Το Ταμείο πρέπει να εκμεταλλευτεί και να χρησιμοποιήσει τα σύγχρονα προϊόντα και υπηρεσίες που προσφέρει η τραπεζική αγορά.

Σύμφωνα με το νέο Οργανισμό του Ταμείου και προκειμένου να εξασφαλίζεται η ορθή παρακολούθηση και είσπραξη προβλέπεται διαχωρισμός αρμοδιοτήτων :

Στην Β' Διεύθυνση Ασφαλισμένων προβλέπεται Τμήμα Χορηγήσεων, που έχει στην αρμοδιότητά του τον έλεγχο των δικαιολογητικών και μεριμνά για την πληρωμή μέσω τραπεζικών λογαριασμών.

Στην Γ' Διεύθυνση Διαχείρισης περιούσιας προβλέπεται τμήμα Παρακολούθησης χορηγήσεων, που έχει την ευθύνη της παρακολούθησης των πάσης φύσεως χορηγήσεων του Ταμείου καθώς και των καθυστερημένων οφειλών και λαμβάνει μέτρα για την είσπραξη των.

Το βάρος θα πρέπει να δοθεί στην κατάρτιση της απογραφής, έτσι ώστε να είμαστε σε θέση να αναζητήσουμε τις καθυστερημένες δόσεις δανείων.

Με την εισαγωγή των νέων εφαρμογών από την SINGULAR αναμένεται να μειωθεί αισθητά το απασχολούμενο προσωπικό με άμεση συνέπεια την μείωση του κόστους και την αύξηση των εσόδων από την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

2.9.2 Έσοδα από την εκμετάλλευση των Διαθεσίμων

ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΣΕ εκ. € ΣΤΙΣ 31/12/2008	ΑΞΙΑ
ΤΡ.ΕΛΛΑΔΟΣ (ΛΟΓ. ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ)- Μ.Σ.Ε 3,9428 %	113,8
ΤΡ.ΕΛΛΑΔΟΣ (ΛΟΓ. ΤΑΜΙΑΚΗΣ ΔΙΑΧ.)- Μ.Σ.Ε 2,28048%	1,7
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	0,33
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	0,06
ΣΥΝΟΛΟ	115,9

Τα έσοδα που προέρχονται από την εκμετάλλευση των διαθεσίμων κεφαλαίων διακρίνονται σε δύο κατηγορίες, σε αυτά που προέρχονται από την απόδοση των δεσμευμένων Κεφαλαίων στην Τράπεζα της Ελλάδος και στα Ελεύθερα Κεφάλαια.

2.9.2.1 Υποχρεωτικές Καταθέσεις στην Τράπεζα της Ελλάδος

Η πρώτη κατηγορία περιλαμβάνει τα διαθέσιμα κεφάλαια που υποχρεωτικά είναι κατατεθειμένα στην Τράπεζα της Ελλάδος και η απόδοση των οποίων είναι άμεσα συνδεδεμένη με την απόδοση που επιτυγχάνει από την διαχείριση η ΤτΕ.

Το μέσο σταθμικό επιτόκιο κυμαίνεται περίπου στο 4% ,για το 2008 διαμορφώθηκε στο 3,9438%.

Για το ποσό αυτό, που με βάση τα στοιχεία του ισολογισμού της 31/12/2008 αντιστοιχούν στο 50% περίπου των διαθεσίμων κεφαλαίων του Ταμείου, δεν υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης της αποδοτικότητάς τους.

Η μόνη δυνατότητα που παρέχεται είναι η ενεργή καθημερινή αξιοποίηση των διαθεσίμων σε repos και over night, με την αύξηση της αποδοτικότητας των διαθεσίμων κεφαλαίων που είναι στον λογαριασμό της ΕΤΕ μέσω της άμεσης μεταφορά τους από τον λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στον λογαριασμό διαχειρίσεως διαθεσίμων της ΤτΕ που έχουν μεγαλύτερη απόδοση.

Η διαδικασία αυτή καθιερώθηκε για πρώτη φορά το 2006 και το Ταμείο πραγματοποίησε κέρδη από τόκους 460 χιλ € τη διετία 2006-2007 και το 2008 80 χιλ € .

2.9.2.2 Ελεύθερα Κεφάλαια

Το Ταμείο έχει μεγάλη δυνατότητα να αυξήσει την αποδοτικότητα των ελεύθερων κεφαλαίων που διαθέτει, δηλαδή αποδοτικότητα του ομολογιακού, καθώς και του μετοχικού του χαρτοφυλακίου.

A. Ομολογιακό Χαρτοφυλάκιο στις 31/12/2008

Το ομολογιακό χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει Ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου. Τέσσερις ομολογιακούς τίτλους σταθερού επιτοκίου και έναν τίτλο μεταβλητού επιτοκίου η μέση απόδοση ανέρχεται σε 4,5 %.

ΟΜΟΛΟΓΙΑΚΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ (εκ. €)	ΑΞΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗ	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΕΩΣ
ΟΕΔ 20-03-2024 15 ΕΤΕΣ (ΣΤΑΘ. ΕΠΙΤ. 4,70%)	10,0	9,8
ΟΕΔ 20-09-2040 30 ΕΤΕΣ (ΣΤΑΘ. ΕΠΙΤ. 4,60%)	10,0	9,4
ΟΕΔ 21-06-2009 3 ΕΤΕΣ (ΣΤΑΘ. ΕΠΙΤ. 3,40 %)	10,0	9,9
ΟΕΔ 19-04-2021 15 ΕΤΕΣ (ΚΥΜ. ΕΠΙΤ)	10,0	10,0
ΟΕΔ 20-09-2037 30 ΕΤΕΣ (ΣΤΑΘ. ΕΠΙΤ. 4,50 %)	20,0	20,3
ΣΥΝΟΛΟ	60,0	59,4

B. Μετοχικό Χαρτοφυλάκιο στις 31/12/2008

Το μετοχικό χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει 6 μετοχικές αξίες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο χωρίς διασπορά αφού το 87 % είναι τοποθετημένο σε ένα μόνο τίτλο (σε μετοχές της Εθνικής Τράπεζας). Η μερισματική απόδοση κυμαίνεται περίπου στο 2,5 %. Το Αμοιβαίο Κεφάλαιο δεν έχει απόδοση, γιατί τα Αμοιβαία κεφάλαια δεν διανέμουν τα τυχόν κέρδη που πραγματοποιούν .

ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ (εκ. €)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΕΩΣ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	4.152.655	46,5
ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	68.850	0,4
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ Α.Ε	1.000.000	3,7
Ο.Τ.Ε Α..Ε	61.500	1,0
ΕΛ.ΠΕ	131.682	1,2
ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ	96.412	0,14
ΣΥΝΟΛΟ		52,90

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ (εκ. €)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΡΙΔΙΩΝ	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΕΩΣ
ΔΗΛΟΣ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ	190.118,36	4,4
ΣΥΝΟΛΟ	190.118,36	4,4

2.9.3. Πώς γίνεται μέχρι σήμερα η διαχείριση του ομολογιακού και του Μετοχικού Χαρτοφυλακίου του Ταμείου

Μέχρι σήμερα το Μ.Τ.Π.Υ. είναι μακροπρόθεσμος επενδυτής που αγοράζει και κρατεί τίτλους μέχρι τη λήξη και ποτέ δεν έχει πουλήσει τους τίτλους αυτούς στην αγορά, είτε για την επίτευξη κεφαλαιακών κερδών είτε για την αναδιάρθρωση και ορθολογικότερη κατανομή του χαρτοφυλακίου του.

Οι αποδόσεις ήταν συγκυριακές κι όχι προϊόν συστηματικής εκμετάλλευσης. Η συνέχιση της πρακτικής παθητικής διαχείρισης όχι μόνο δε συμβάλλει στην αξιοποίηση της περιουσίας του Ταμείου, αλλά είναι και επικίνδυνη, γιατί εγκυμονεί τον κίνδυνο απώλειας μέρους του κεφαλαίου του Ταμείου, όπως έγινε άλλωστε με τις επενδύσεις που είχε κάνει το Ταμείο σε εταιρείες που θεωρούντο σίγουρες στο παρελθόν, όπως π.χ. Πειραϊκή Πατραϊκή, Φιξ, Λαυρεωτική, Διαμαντής, Βιαμύλ κλπ. οι οποίες διαγράφηκαν από το Χ.Α.Α. και το Ταμείο έχασε τα κεφάλαιά του.

Οι πρόσφατες εμπειρίες από τη Χρηματιστηριακή Αγορά, με την υπέρμετρη άνοδο του 1999 και τη θεαματική πτώση στη συνέχεια, απλά επιβεβαιώνουν και ενδυναμώνουν το επιχείρημα ότι η μόνη διέξοδος που έχουμε για να αξιοποιήσουμε την κινητή περιουσία του Ταμείου είναι να στραφούμε προς τους επαγγελματίες διαχειριστές, στους οποίους μπορούμε να θέσουμε κανόνες και να τους παρακολουθούμε, τόσο για την πιστή εφαρμογή όσο και για την αποτελεσματικότητά τους.

Οι περισσότερες επενδύσεις έγιναν παρορμητικά επηρεασμένες από τις εκάστοτε επικρατούσες συνθήκες της αγοράς, με πρωτοβουλία του εκάστοτε Προέδρου του Δ.Σ. και όχι βάσει συστήματος και προγραμματισμού.

Παράδειγμα αυτού αποτελούν οι επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν στην Ζετία 1998-2000 που το Ταμείο επένδυσε σε διάφορα Α/Κ όπως ΔΗΛΟΣ, ALLIANZ, INTERAMERICAN, INTERNATIONAL, ΑΣΠΙΣ, συνολικού ποσού 58.699.629€. Όλες οι επενδύσεις είχαν γίνει σχεδόν στις υψηλότερες τιμές του Χρηματιστηρίου της περιόδου εκείνης.

Αν το Ταμείο είχε εκμεταλλευτεί την περιουσία του και τις ευκαιρίες που παρουσιάσθηκαν είναι σίγουρο ότι θα είχε αυξήσει σημαντικά την περιουσία του. Η ημιμάθεια και η απληστία στη λήψη της απόφασης, σε συνδυασμό με την υφιστάμενη αντίληψη ότι η μη λήψη καμίας απόφασης είναι καλύτερη από τη λήψη απόφασης, είναι οι αιτίες που το Ταμείο δεν εκμεταλλεύτηκε ποτέ το θεσμικό του ρόλο, ότι είναι δηλαδή ένας θεσμικός επενδυτής που η λήψη των αποφάσεων του διακρίνεται από την έλλειψη «απληστίας, βιασύνης και πανικού» και έτσι να εκμεταλλεύεται τις κυκλικές διακυμάνσεις των αγορών.

Μόνο στη διετία 2006-2007 το Ταμείο, για πρώτη φορά στην Ιστορία του, πραγματοποίησε κέρδη από το Χρηματιστήριο και αύξησε την περιουσία του κατά 80 εκ. €. Το 2008 δεν πραγματοποιήθηκαν κέρδη λόγω των κακών χρηματιστηριακών συνθηκών που επικράτησαν. Σήμερα το μετοχικό χαρτοφυλάκιο παρουσιάζει υπεραξία μόλις 10 εκ €.

Μέχρι το τέλος του Σεπτεμβρίου του 2009 πραγματοποιήθηκαν κέρδη κεφαλαίου ύψους 11 εκ € από την πώληση των μετοχών της ΕΤΕ που αποκτήσαμε από την συμμετοχή μας στην πρόσφατη αύξηση του Μετοχικού της Κεφαλαίου¹.

Δεν είχε χαραχθεί και δεν μπορεί να χαραχθεί επενδυτική στρατηγική η οποία να ακολουθείται από το Ταμείο, λόγω των αλλαγών στις διοικήσεις με διαφορετικές αντιλήψεις καθώς και της έλλειψης εξειδικευμένου και πιστοποιημένου προσωπικού.

Η επένδυση στο Χρηματιστήριο (ΧΑΑ) και όχι μόνο είναι μια δύσκολη υπόθεση που απαιτεί επαγγελματίες του είδους. Το Ταμείο δεν είναι και δεν μπορεί να γίνει διαχειριστής χαρτοφυλακίων.

Το Ταμείο χρειάζεται ενεργή και αποτελεσματική διαχείριση της περιουσίας του μέσα σε εκ των πρότερων καθορισμένα επενδυτικά πλαίσια που να ικανοποιούν τις παραπάνω βασικές αρχές.

Εάν το Ταμείο είχε εκμεταλλευτεί το θεσμικό του ρόλο και είχε πραγματοποιήσει κέρδη από τις υπεραξίες του χαρτοφυλακίου του το 1999 και το 2005, τότε που το

ΧΑΑ κατέγραφε υπεραξίες 600%, θα είχε αυξήσει την περιουσία του τουλάχιστον κατά 150-200 εκ € και θα είχε εξασφαλίσει σε μεγάλο βαθμό την βιωσιμότητά του.

Ο στόχος μας είναι να καθιερώσουμε μια σύγχρονη μέθοδο διαχείρισης που θα έχει ως αποκλειστικό σκοπό τα συμφέροντα του Ταμείου και μόνον, μέσω εκ των προτέρων καθορισμένων διαδικασιών που θα καθορίζουν την επενδυτική πολιτική με κανονιστικό πλαίσιο, έτσι ώστε να μην επιτρέπεται καμιά απομάκρυνση από αυτό, χρησιμοποιώντας όλα τα σύγχρονα χρηματοοικονομικά εργαλεία τα οποία εξασφαλίζουν αποδοτική εκμετάλλευση, αλλά κυρίως διαφάνεια που τόσο πολύ έχουμε ανάγκη.

Ένα είναι σίγουρο, ότι δεν μπορούμε να γίνουμε εξειδικευμένος οργανισμός διαχείρισης επενδύσεων, απλά πρέπει να εκμεταλλευτούμε την εμπειρία των εξειδικευμένων Τραπεζικών Ομιλών.

Το Ταμείο θα πρέπει μόνο να παρακολουθεί την απόδοση των επενδύσεων του, συγκρίνοντας τις αποδόσεις που επιτυγχάνουν οι διαχειριστές ώστε κάθε φορά να επιλέγουμε τον καλύτερο

Οι δυνατότητες που έχουμε είναι :

1^ο Να συνεχίσουμε να ακολουθούμε την ίδια πολιτική που ακολουθούσαμε μέχρι σήμερα δηλαδή να επενδύουμε σε μετοχικές αξίες και σε μερίδια ελληνικών Α/Κ, με τα ίδια αποτελέσματα, κάτι που πρέπει να αλλάξουμε .

2^ο Να εφαρμόσουμε το Ν.3336/2005, ΚΕΦ Γ´ άρθρο 3 Θέματα Μ.Τ.Π.Υ. και να συγκροτήσουμε ίδια ή ομαδικά Αμοιβαία Κεφάλαια, την διαχείριση των οποίων θα αναθέσουμε σε οποιαδήποτε εταιρεία διαχείρισεως Αμοιβαίων Κεφαλαίων που λειτουργεί νόμιμα στην Ελλάδα, με συμμετοχή του ΜΤΠΥ στην Επενδυτική Επιτροπή.

3^ο Να ακολουθήσουμε το θεσμικό πλαίσιο επενδύσεων που προβλέπεται για την αξιοποίηση της περιουσίας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης σύμφωνα με τον Ν 3586/2007 περί θεσμικού πλαισίου επενδύσεων και αξιοποίησης της περιουσίας.

Ο νόμος προβλέπει την, εκτός των άλλων, επένδυση σε Αμοιβαία Κεφάλαια, τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθούν για την διενέργεια των επενδύσεων, τη συγκρότηση Αμοιβαίων Κεφαλαίων και τη σύσταση ΑΕΔΑΚ, τις αρχές της επενδυτικής πολιτικής που θα πρέπει να ακολουθούνται και τέλος την δυνατότητα πρόσληψης συμβούλων επενδύσεων.

Η εφαρμογή του νόμου 3586/2007 και της υπ' αριθμ. Β/7/26028/4468/14/10/2008 Υπουργικής Απόφασης περί Κανόνων Επενδυτικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης είναι αδύνατον να εφαρμοστεί γιατί οι προϋποθέσεις, οι όροι, οι κανόνες, οι εξειδικευμένες γνώσεις κλπ. που απαιτούνται δεν μπορούν να εξασφαλιστούν από κανένα Ταμείο γιατί κανένα από αυτά δε διαθέτει εξειδικευμένο και πιστοποιημένο προσωπικό από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για να εφαρμόσει τα προβλεπόμενα από τον νόμο και την σχετική Υπουργική απόφαση.

Τα Ταμεία θα πρέπει να προσλάβουν εξωτερικούς συμβούλους επενδύσεων για την διαμόρφωση της επενδυτικής τους πολιτικής, αλλά και ξεχωριστή Χρηματιστηριακή Εταιρεία για την εκτέλεση των αγοραπωλησιών χρεογράφων, καθώς δεν επιτρέπεται να συνυπάρχουν στο ίδιο πρόσωπο ο σύμβουλος και ο Χρηματιστής.

Σύμφωνα με τον ανωτέρω νόμο τα Διοικητικά Συμβούλια δεν απαλλάσσονται από την ευθύνη, για την επιλογή των επενδύσεων επειδή προσέλαβαν συμβούλους επενδύσεων.

Οι εισηγήσεις των συμβούλων επενδύσεων θα πρέπει να εισάγονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες στο Δ.Σ. για την λήψη της τελικής απόφασης .

Κατά συνέπεια οδηγούμεθα στο ίδιο αποτέλεσμα, δηλαδή στη μη λήψη απόφασης.

Όλα τα παραπάνω μπορούμε να τα θεραπεύσουμε ακολουθώντας το παράδειγμα των ευρωπαϊκών ασφαλιστικών ταμείων. Είναι απαραίτητο να χρησιμοποιηθούν τα

σύγχρονα χρηματοοικονομικά εργαλεία και να εκμεταλλευτούν τις δυνατότητες που παρέχουν.

Η χρησιμοποίηση του θεσμού των Αμοιβαίων Κεφαλαίων είναι το πιο κατάλληλο εργαλείο, γιατί μόνο έτσι θα επιτευχθεί αποτελεσματική διαχείριση των κεφαλαίων και πλήρης διαφάνεια των συναλλαγών, μείωση των διαχειριστικών δαπανών και της αρνητικής επιρροής τους στη μεγιστοποίηση των αποδόσεων.

Το Ταμείο πρέπει να επενδύσει σε ΕΙΔΙΚΑ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ για Ασφαλιστικά Ταμεία.

Τα Αμοιβαία Κεφάλαια των ασφαλιστικών ταμείων έχουν ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, παρόλο που επιδιώκουν τον ίδιο τελικό σκοπό με τα συνηθισμένα Αμοιβαία Κεφάλαια που διατίθενται στο ευρύ κοινό, δηλαδή την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των κεφαλαίων και τη βελτιστοποίηση του δείκτη «απόδοση / επενδυτικός κίνδυνος». Ωστόσο πρόκειται για Αμοιβαία Κεφάλαια ειδικού τύπου με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, τα οποία προσδιορίζουν επενδυτική πολιτική με κατευθύνσεις διαφορετικές από εκείνες των συνηθισμένων Αμοιβαίων Κεφαλαίων.

Η αξιοποίηση της περιουσίας του Ταμείου μέσω των ειδικών Α/Κ είναι ο μοναδικός τρόπος που διασφαλίζει την αποτελεσματική και αποδοτική εκμετάλλευση των κεφαλαίων του και παράλληλα τη διαφάνεια στη διαχείριση, ισχυρό νομοθετικό πλαίσιο και ταυτόχρονα ελεγκτικούς μηχανισμούς που δεν αφήνουν κανένα περιθώριο παραβίασης.

Σε σχέση με τα Α/Κ που διατίθενται στο ευρύ αποταμιευτικό κοινό, τα ειδικά Α/Κ θα πρέπει υποχρεωτικά στο τέλος κάθε χρόνου να διανέμουν -και να προβλέπεται στον κανονισμό τους- α) το σύνολο των καθαρών προσόδων του χαρτοφυλακίου (τόκοι μερίσματα) μετά την αφαίρεση των δαπανών διαχείρισης και β) κατά την κρίση τους τα κέρδη κεφαλαίου, δηλαδή τα κέρδη που προέρχονται από την πώληση μετοχών σε τιμές ανώτερες από τις τιμές κτήσεως. Υπογραμμίζεται ότι τα Α/Κ που διατίθενται στο ευρύ αποταμιευτικό κοινό δεν διανέμουν κέρδη.

Τα Ταμεία θα πρέπει να απολαμβάνουν τις προσόδους από την επένδυση τους ανεξάρτητα από την τρέχουσα τιμή του μεριδίου, γιατί αυτό είναι απαραίτητο τόσο για την μέτρηση της απόδοσης της επένδυσης, όσο και γιατί το Ταμείο θα πρέπει να εκπληρώνει τους σκοπούς του. Ένα άλλο σημαντικό χαρακτηριστικό που πρέπει να διαθέτουν τα ειδικά Αμοιβαία Κεφαλαία είναι και το χαμηλό κόστος διαχείρισης για να μπορούν να είναι αποδοτικά. Το συνολικό κόστος δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από 0,70%. Επίσης θα πρέπει οι προμήθειες συμμετοχής και εξαγοράς να είναι μηδενικές.

Δεν προτείνεται η συγκρότηση ίδιου Α/Κ διότι θα είμαστε δεσμευμένοι στο δικό μας Α/Κ και έτσι δεν θα έχουμε την δυνατότητα της εξαγοράς των μεριδίων και της επένδυσης σε άλλο Α/Κ πιο αποδοτικό.

Σήμερα στην Ελληνική αγορά κυκλοφορούν δύο (2) Α/Κ από την ΑΕΔΑΚ των ασφαλιστικών οργανισμών (ΙΚΑ) και δύο (2) Α/Κ από την Πειραιώς asset management.

Οι επενδύσεις του Ταμείου θα πρέπει να γίνουν σταδιακά σε μικρά ποσά προκειμένου να διαπιστωθεί ότι πράγματι η επένδυση σε Αμοιβαία Κεφάλαια είναι ορθή επιλογή.

2.10 Μέτρα για την μεγιστοποίηση της απόδοσης της ακίνητης περιουσίας

Το Ταμείο διαθέτει σημαντική ακίνητη περιουσία η απόδοση της οποίας δεν είναι ικανοποιητική με τα μέχρι σήμερα δεδομένα.

Η μεγιστοποίηση των αποδόσεων των κεφαλαίων επιβάλλεται τόσο για την επιβίωση του Ταμείου όσο και γιατί πρέπει να συνεισφέρει με μεγαλύτερο ποσοστό στην κάλυψη της διαφοράς εισφορών / μερισμάτων.

ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ (αξίες κτήσεως) εκ. € 31/12/08	
Ακίνητα σε εκμετάλλευση	10,8 €
Ακίνητα εκτός εκμετάλλευσης	1,6 €
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα	6,5 €
Γήπεδο 480 τ.μ	0,4 €
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΞΙΑ (1)	19,3 €
ΥΠΕΡΑΞΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	111,9 €
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	131,2 €
Ετήσια Μισθώματα (2)	8,5 €
Απόδοση επί της αξίας κτήσεως(2)/ (1)	44,12 %
Απόδοση επί της τρέχουσας αξίας	6,5%

Το κόστος της ανακαίνισης των κτιρίων δεν προσαυξάνει την αξία κτήσεως όπως θα έπρεπε, αλλά προσαυξάνει τα λειτουργικά έξοδα.

Η ύπαρξη σημαντικών ακινήτων εκτός εκμετάλλευσης αποτελεί την κύρια αιτία της μη ικανοποιητικής απόδοσης της ακίνητης περιουσίας και της μικρής συμβολής της στα έσοδα του Ταμείου.

Τα μέτρα που έχουν ληφθεί για την αύξηση των εσόδων του Ταμείου από την ακίνητη περιουσία έχουν ανά κτίριο ως εξής :

2.10.1 ΚΤΙΡΙΟ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΔΟΥ ΛΥΚΟΥΡΓΟΥ 10

(τρέχουσα αξία 13 εκ. €)

Διατηρητέο 5 όροφο κτίριο. Οι 5 όροφοι ήταν μισθωμένοι μέχρι 30/9/09 στα καταστήματα NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ Α.Ε με μηνιαίο μίσθωμα 104,5 χιλ €. Διαθέτει ακόμη 20 ισόγεια καταστήματα, τα 11 είναι κενά και τα 9 προς έξωση λόγω της ανακαίνισης της Στοάς με μηνιαία μισθώματα 5.533€. Ο προϋπολογισμός του έργου για την ανακαίνιση της στοάς ανέρχεται σε 1,55 εκ. €.

Τα συνολικά ετήσια μισθώματα ανέρχονταν σε 1.320.860 €.

Η NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ Α.Ε στις 14/9/2009 κατήγγειλε τις αορίστου χρόνου μισθώσεις των 5 ορόφων του κτιρίου, με την αιτιολογία ότι οι δαπάνες που θα έπρεπε να κάνει για να αλλάξει την χρήση ως “πολυκατάστημα” είναι μεγάλες

(3-5 εκ €) και δεν μπορούν να αποσβηστούν σε μια 5ετια, δεδομένου ότι το κτίριο είναι διατηρητέο και δεν μπορούν να συναφθούν νέα μισθωτήρια συμβόλαια πέραν της 5ετίας και χωρίς διαγωνισμό .

Η εξέλιξη αυτή για το ΜΤΠΥ είναι σημαντική γιατί θα αποστερηθεί το Ταμείο σημαντικά έσοδα (1,3 εκ € ετησίως).

Συνεπώς, το ταχύτερο δυνατόν είναι απαραίτητο να ερευνηθεί πρώτον ποια θα πρέπει να είναι η χρήση του ακινήτου (αν δηλαδή θα χρησιμοποιηθεί ως κτίριο γραφείων ή ως κτίριο καταστημάτων) και δεύτερον ποιος θα πρέπει να ανακαινίσει το κτίριο, το ίδιο το ΜΤΠΥ ή θα πρέπει να ακολουθηθεί το μοντέλο του Μετοχικού Ταμείου Στρατού και του Ταμείου Προνοίας –παραχώρηση με μακροχρόνια μίσθωση.

Οι εμπειρίες από άλλες ανακαινίσεις που έγιναν από το Ταμείο είχε σαν αποτέλεσμα τις σημαντικές καθυστερήσεις αποπεράτωσης, που στερούν το Ταμείο από σημαντικά έσοδα (πχ κτίρια Πινδάρου 2 και Ακαδημίας και Κανάρη, 12 χρόνια, Λυκούργου 12 πάνω από 20 χρόνια).

2.10.2 ΚΤΙΡΙΟ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΔΟΥ ΛΥΚΟΥΡΓΟΥ 12

(τρέχουσα αξία 9,2 εκ. €)

Διατηρητέο δόροφο κτίριο που στεγάζονται οι υπηρεσίες του ΜΤΠΥ. Οι εργασίες ενίσχυσης αποκατάστασης και ανακαίνισης ξεκίνησαν 1987 και ολοκληρώθηκαν το 2005. Το κόστος των εργασιών ανήλθε στο ποσό των 6,15 εκ €.

2.10.3 ΚΤΙΡΙΟ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΔΟΥ ΠΙΝΔΑΡΟΥ 2

(τρέχουσα αξία 2,5 εκ. €)

Διατηρητέο 4όροφο κτίριο. Το έργο της αποκατάστασης –ανακαίνισης – επισκευής και διαρρύθμισης του προϋπολογισμού 2,25 εκ € έχει δημοπρατηθεί και ήδη έχει εγκατασταθεί ο εργολάβος. Η έναρξη των εργασιών καθυστερεί επειδή το ΥΠ.ΠΟ. ζητά την τροποποίηση της αρχικής εγκεκριμένης μελέτης (έτους 1996), με την εφαρμογή ηπιότερων μορφών επέμβασης ενίσχυσης του κτιρίου.

2.10.4 ΚΤΙΡΙΟ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΔΟΥ ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ & ΚΑΝΑΡΗ

(τρέχουσα αξία 7,2 εκ. €)

Διατηρητέο κτίριο. Είναι από τα λίγα κτίρια του αρχιτέκτονα Ερνέστου Τσίλερ, που διασώζονται ακόμη στην Αθήνα, και που το Ταμείο έχει την τύχη να του ανήκει αλλά και την υποχρέωση να το διατηρήσει και να συμβάλλει στην πολιτιστική κληρονομιά της χώρας. Το κτίριο αποτελούσε κατοικία του Λεωνίδα Δεληγιώργη, αδελφού του Επαμεινώνδα Δεληγιώργη, Πρωθυπουργού της Ελλάδος.

Το έργο της αποκατάστασης, ανακαίνισης, επισκευής, και διαρρύθμισης προϋπολογισμού 6,25 εκ € δημοπρατήθηκε και εγκαταστάθηκε ο εργολάβος. Οι μελέτες έχουν αρχίσει από το 1996 και οι εργασίες άρχισαν στις 29/6/2009.

Για τα κτίρια των οδών Πινδάρου 2 και Ακαδημίας & Κανάρη υπεγράφη στις 20/7/09 προσύμφωνο μίσθωσης μισθωτικής σχέσης με τη Βουλή των Ελλήνων, με πάρα πολύ καλούς και συμφέροντες όρους για το Ταμείο.

2.10.5. ΚΤΙΡΙΟ ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ

(τρέχουσα αξία 52,9 εκ. €)

Ολοκληρώθηκαν σε πολύ μικρό σχετικά χρονικό διάστημα οι εργασίες αποκατάστασης της πρόσοψης και όχι μόνο, στο κτίριο της Πλατείας Συντάγματος, όπου στεγάζεται το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών συνολικού κόστους 7,8 εκ €.

Οι μελέτες άρχισαν το 1985. Το έργο δημοπρατήθηκε τον Ιούλιο του 2003. Ο εργολάβος εγκαταστάθηκε τον Αύγουστο του 2005 και τον Σεπτέμβριο του 2006 είχαν ολοκληρωθεί οι εργασίες.

Το κτίριο είχε να συντηρηθεί από κατασκευής του, δηλαδή εδώ και 35 χρόνια. Σήμερα μετά τις εργασίες αποτελεί ένα από τα ωραιότερα κτίρια της Ελλάδος.

Ο πρώτος έως τον ένατο όροφος είναι μισθωμένοι στο ΥΠ.ΟΙ.Ο. με μηνιαίο μίσθωμα 297.545 €. Πολύ σύντομα θα υπογραφεί και η σύμβαση μίσθωσης για το Α' Υπόγειο με μηνιαίο μίσθωμα 1.500 €.

Τα καταστήματα είναι μισθωμένα στην BIANKA ΑΕ, ΕΛ.ΤΑ, ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ και στη ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ έως 31/8/2009.

Τα μηνιαία μισθώματα από τα καταστήματα ανέρχονται σε 199.145 € και τα συνολικά μηνιαία μισθώματα ανέρχονται σε 496.690 €.

Εγκατάσταση Φυσικού Αερίου: έχουν γίνει όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την εγκατάσταση φυσικού αερίου στο κτίριο, αλλά μέχρι τώρα η Ε.Π.Α Αττικής αδυνατεί να κάνει τη σύνδεση επειδή η παρεχόμενη πίεση του αερίου δεν είναι ικανοποιητική για τις ανάγκες του κτιρίου.

Αντικατάσταση ψυκτών: σύμφωνα με κοινοτικές οδηγίες μέχρι τις 31/12/2014 θα πρέπει να αντικατασταθούν όλοι οι ψύκτες που χρησιμοποιούν ψυκτικά υγρά R11 ή R12. Εκπονήθηκε η μελέτη αντικατάστασης τους και η δημοπράτηση του έργου, προϋπολογισμού 915.000 € ολοκληρώθηκε και ήδη εγκαταστάθηκε ο εργολάβος.

Για όλους τους χώρους που σήμερα μισθώνει το ΥΠ.ΟΙ.Ο επιθυμεί να τους μισθώσει μετά την αποχώρηση του ΥΠ.ΟΙΚ , για τον λόγο αυτό υπεγράφη στις 20.8.09 προσύμφωνο σύναψης μισθωτικής σύμβασης με τη Βουλή των Ελλήνων.

Οι όροι είναι ίδιοι με τους όρους του προσυμφώνου για τα 2 άλλα κτίρια της Πινδάρου 2 και της Ακαδημίας και Κανάρη. Επιπροσθέτως, η Βουλή αναλαμβάνει τις δαπάνες για όλες τις αναγκαίες διαρρυθμίσεις και επισκευές.

Έχουν γίνει ήδη 2 άκαρπες προσπάθειες για τη μίσθωση του καταστήματος που είχε η Γενική Τράπεζα, χωρίς να εκδηλωθεί κανένα ενδιαφέρον από κανένα υποψήφιο ενοικιαστή.

2.10.6 ΚΤΙΡΙΟ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΔΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 37 (Γ.Λ.Κ)

(τρέχουσα αξία 26,4 εκ. €)

Παραδοσιακό 5όροφο κτίριο όπου στεγάζεται το ΓΛΚ. Το μηνιαίο μίσθωμα ανέρχεται σε 45,7 χιλ €. Τα καταστήματα είναι μισθωμένα στην EUROBANK, στο Βιβλιοπωλείο Παπασωτηρίου και στη ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ η οποία απεχώρησε στις

31/8/2009. Έγιναν δύο άκαρπες προσπάθειες για τη μίσθωση χωρίς να έχει εκδηλωθεί ενδιαφέρον από οποιονδήποτε μισθωτή.

Τα μηνιαία μισθώματα από τα καταστήματα ανέρχονται σε 142 χιλ € και τα συνολικά μηνιαία μισθώματα ανέρχονται σε 187,6 χιλ €.

Εγκατάσταση φυσικού αερίου: έχουν γίνει όλες οι απαραίτητες ενέργειες και βρισκόμαστε εν αναμονή του διαγωνισμού για την έναρξη των εργασιών.

Συντήρηση – εκσυγχρονισμός: είναι σε εξέλιξη η διαδικασία της 1^{ης} φάσης της Μελέτης για την αναβάθμιση των Η/Μ εγκαταστάσεων (εσωτερική ηλεκτρική εγκατάσταση, δίκτυο υδρεύσεως, ανελκυστήρες, κλιματισμός, αερισμός, εξαερισμός), την αντοχή του κτιρίου (έλεγχος στατικής επάρκειας) και διάφορες αρχιτεκτονικές επεμβάσεις.

Η αμοιβή μελέτης της 1^{ης} φάσης θα ανέλθει στα 410.000 €, η εκτιμώμενη αμοιβή μελέτης της 2^{ης} φάσης θα ανέλθει σε 450.000 € και ο εκτιμώμενος προϋπολογισμός του έργου χωρίς ενισχύσεις ανέρχεται σε 7.000.000 €.

2.10.7 ΙΣΟΓΕΙΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΠΙ ΤΗΣ ΟΔΟΥ ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 65

(τρέχουσα αξία 2,5 εκ. €)

Είναι μισθωμένο με μηνιαίο μίσθωμα 19 χιλ. €.

2.10.8 ΚΤΙΡΙΟ ΕΠΙ ΤΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 165

(τρέχουσα αξία 4,7 εκ. €)

Ιδιόκτητοι 5 όροφοι, οι οποίοι είναι μισθωμένοι στην Αγροτική Ασφαλιστική με μηνιαίο μίσθωμα 39,1 χιλ € (ετήσιο 469.641 €). Η Αγροτική Ασφαλιστική μας ενημέρωσε ότι θα αποχωρήσει από το κτίριο στις 31/10/2009.

2.10.9 ΚΤΙΡΙΟ ΑΤΡΙΝΑ ΕΠΙ ΤΗΣ Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ

(τρέχουσα αξία 5,3 εκ. €)

Ιδιόκτητοι 3 όροφοι (10^{ος} , 11^{ος} και 12^{ος}). Μετά τη μεταστέγαση των υπηρεσιών του ΜΤΠΥ στο αναπαλαιωμένο κτιρίου της οδού Λυκούργου 12, τον Φεβρουάριο

του 2005 και ύστερα από συνεχείς προσπάθειες και οι τρεις όροφοι μισθώθηκαν από το ΠΕΚ Αθηνών με μηνιαίο μίσθωμα 37,74 χιλ € .

Εκτελέστηκαν εργασίες ανακαίνισης και προσαρμογής σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΠΕΚ συνολικού κόστους 700 χιλ €. Ακόμη δεν έχει παραληφθεί παρά της επανειλημμένες οχλήσεις.

2.10.10 ΟΙΚΟΠΕΔΟ 5500 τ.μ ΕΠΙ ΤΩΝ ΟΔΩΝ ΓΕΛΩΝΟΣ-ΛΑΧΗΤΟΣ & ΔΟΥΥΛΑΙΟΥ

Ο χώρος έχει χαρακτηριστεί κοινόχρηστος και έχουμε ξεκινήσει διαπραγματεύσεις με το Δήμο Αθηναίων για την έκδοση σχετικής πράξης αναλογισμού αποζημιώσεως.

2.10.11 ΟΙΚΟΠΕΔΟ 480,66 τ.μ

(τρέχουσα αξία 0,96 εκ. €)

Σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν.3044/2002 τροποποιήθηκε το ρυμοτομικό σχέδιο του Δήμου Αθηναίων, στην περιοχή “Κουντουργιώτικα” με σκοπό τη διευκόλυνση της πώλησης του οικοπέδου ιδιοκτησίας του ΜΤΠΥ στο Αμερικάνικο Δημόσιο. Η έκταση που αγόρασε ανερχόταν σε 12.973 τ.μ αντί του συνόλου 13.453,66 τ.μ αξίας 26,12 εκ € (2013 €/τ.μ) γιατί το ποσό αυτό είχε εγκριθεί από το Κογκρέσο.

Το οικόπεδο αυτό θέλει να το αγοράσει το Αμερικάνικο Δημόσιο. Το Δ.Σ του Ταμείου τον Ιούλιο του 2005 ζήτησε 1,05 εκ € (2.184 €/τ.μ). Το Αμερικάνικο Δημόσιο προσέφερε 700.000 δολάρια ή 535.000 € (1.113 €/τ.μ). Με νεώτερη προσφορά την 01/03/07 αύξησε το ποσό σε 775.000 δολάρια ή 592.000 € (1231 €/τ.μ) και η πρόταση αυτή δεν έγινε δεκτή από το Δ.Σ.

Θα πρέπει να ξεκινήσει νέα προσέγγιση με την Αμερικάνικη Πρεσβεία για την πώληση του οικοπέδου. Η διατήρηση της εκκρεμότητας είναι σε βάρος των εσόδων του Ταμείου αφού δεν έχει την ευχέρεια της πώλησης σε τρίτους παρά μόνο σε διπλωματική αποστολή που εξυπακούεται δεν θα μπορεί να είναι άλλη από την Αμερικάνικη.

Η αξιοποίησή του χώρου από το Ταμείο δεν φαίνεται να είναι εφικτή και θα δημιουργήσει περισσότερα προβλήματα και δαπάνες για το Ταμείο.

2.10.12 ΑΓΟΡΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Ο νόμος 3044/2002 που ενέκρινε την πώληση του οικοπέδου στο Αμερικάνικο Δημόσιο δίνει την ευκαιρία στο Ταμείο όπως το προϊόν της πώλησης 26 εκ € επενδυθεί στην αγορά ακινήτων.

Το Ταμείο έκανε μέχρι σήμερα δύο άκαρπες προσπάθειες για αγορά ακινήτου χωρίς αποτέλεσμα.

Η σημερινή οικονομική κατάσταση μπορεί να δίδει ευκαιρίες για αγορά, αλλά η κακή οικονομική κατάσταση του Ταμείου δεν επιτρέπει την περαιτέρω μείωση των διαθεσίμων του Ταμείου.

Η αγορά θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί σήμερα μόνο με ρευστοποιήσεις μέρους του ομολογιακού και μετοχικού χαρτοφυλακίου του Ταμείου.

Η αγορά ακινήτων θα πρέπει να καθυστερήσει, μέχρις ότου επιτευχθεί η ανάκαμψη της οικονομικής κατάστασης του Ταμείου.

ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ

ΕΞΕΛΙΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ

1. ΣΥΝΟΨΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

1.1 Συνοπτικός Ισολογισμός 31/12/2008

	Σε εκατ. €	
	2007	2008
ΠΑΓΙΟ	19,3	19,6
ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ	425	449,4
ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	195,2	117,0
ΣΥΝΟΛΟ	639.503	586.040
(-) ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	4,4	4,8
ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ	639.498	581,24

Ο ισολογισμός της 31/12/2008 έκλεισε με έλλειμμα που ανέρχεται σε 53,1 εκ €. Είναι η δεύτερη συνεχόμενη χρονιά που το Ταμείο καταγράφει έλλειμμα.

Το 2007 το έλλειμμα ανήλθε σε 8,5 εκ €.

1.2 Εισροές – Εκροές (σε εκ. €)	2007	2008
Εισροές από ασφαλιστικές εισφορές μετόχων	344,0	400,1
Μείον Εκροές για Πληρωμές μερισμάτων	464,6	528,7
Διαφορά (έλλειμμα)μεταξύ εισπραττομένων εισφορών και καταβαλλομένων μερισμάτων	- 120,6	-128,6
Πλέον δαπάνες Διοικήσεως και Λειτουργίας	9,0	8,3
Συνολικό Έλλειμμα εισφορών –μερισμάτων πλέον δαπάνες διοικήσεως και λειτουργίας	-129,6	-136,9

1.3 Κάλυψη Ελλείμματος	2007	2008
Το έλλειμμα καλύπτεται από:		
Εισροές από κοινωνικούς πόρους	65,1	48,9
Έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα και την εκμετάλλευση της περιουσίας	56,0	34,9
Συνολικές εισροές από πόρους και έσοδα	121.1	83.8
Προκύπτων τελικό αποτέλεσμα (έλλειμμα χρήσεως)	-8,5	-53,1

2. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΙΣΡΟΩΝ

Για την εκπλήρωση του προορισμού του το Ταμείο πραγματοποιεί εισροές οι οποίες προέρχονται :

- 2.1 από τις ασφαλιστικές εισφορές των μετόχων
- 2.2 από τους πόρους επί των δαπανών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. και από τους πόρους που προέρχονται από την παρακράτηση ποσοστού 1% στις πρόσθετες αμοιβές των μη μετόχων
- 2.3 από τα έσοδα που πραγματοποιούνται από την επιχειρηματική δραστηριότητα και την εκμετάλλευση της περιουσίας
- 2.4 από την κρατική επιχορήγηση

2.1 Εισροές από τις ασφαλιστικές εισφορές των μετόχων

Οι ασφαλιστικές εισφορές των μετόχων του ταμείου προέρχονται:

- 1.1.1 από την παρακράτηση από τις αποδοχές και τα επιδόματα ποσοστού 4% & 1% αντίστοιχα.
- 1.1.2 από την παρακράτηση ποσοστού 2% επί των πάσης φύσεως προσθέτων αμοιβών όπως, αποζημιώσεις εκτός έδρας, αμοιβές για συμμετοχή σε συμβούλια ,επιτροπές κλπ
- 1.1.3 από τις καταβολές των εισφορών για την αναγνώριση προϋπηρεσίας
- 1.1.4 από την παρακράτηση ενός μηνιαίου μισθού ως δικαίωμα έγγραφης των νέων διορισμένων υπάλληλων.

Όπως προκύπτει από τον **ΠΙΝΑΚΑ 1 Εισφορές και αριθμός Μετόχων 1990-2008** οι συνολικές ετήσιες εισφορές των μετόχων ανήλθαν το 2008 σε 400 εκ € έναντι 60 εκ € το 1990 αυξήθηκαν δηλαδή κατά 340 εκ € ή 666%.

Η μέση ετήσια αύξηση του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών ανήλθε σε 17,89 εκ € ή 37%.

Η μέση ετήσια εισπραττόμενη εισφορά ανά μέτοχο ανήλθε το 2008 σε 1.052,85 € από 207,15 € το 1990, αυξήθηκε δηλαδή κατά 845,70 € ή 508 % και η μέση ετήσια αύξηση ανά μέτοχο διαμορφώθηκε σε 55,41 € ή 28%.

Από τα παραπάνω στοιχεία προκύπτει ότι οι συνολικές εισφορές αυξήθηκαν κατά 9% (37%- 28%) περισσότερο από τις εισφορές ανά μέτοχο, ενώ θα έπρεπε να παρουσιάσουν την ίδια ποσοστιαία ετήσια αύξηση, αφού έχει διατηρηθεί αμετάβλητο από το 1990 έως και σήμερα το καθεστώς των ασφαλιστικών επιβαρύνσεων των μετόχων.

Η διαφοροποίηση οφείλεται αφ' ενός στο ότι η κατανομή των εισροών του Ταμείου γίνεται κατ' εκτίμηση ποσοστιαίως στους αντίστοιχους λογαριασμούς της Γενικής Λογιστικής και αφ' έτερου ότι δεν είμαστε σίγουροι για τον αριθμό των μετόχων.

Ο συνολικός αριθμός των μετόχων ανήλθε το 2008 σε 380.000 έναντι 290.000 το 1990 αυξήθηκαν δηλαδή κατά 90.000 ή 31% και η μέση ετήσια αύξηση ανήλθε σε 5.000 νέους μετόχους ή 1,7%.

Για τα έτη 2007 και 2008 δεν καταγράφεται καμία αύξηση αριθμού μετόχων σε σχέση με την μεταβολή του αριθμού των μερισματούχων που σχεδόν διπλασιάστηκε.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ 1990-2008									
	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ €	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ	ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
1990	60.073.543				290.000			207,15		
1991	76.588.658	16.515.115	27,49%	290.000	0	0,00%	264,10	56,95	27,49%	
1992	75.528.858	-1.059.800	-1,38%	295.000	5.000	1,72%	256,03	-8,07	-3,06%	
1993	94.138.515	18.609.657	24,64%	295.000	0	0,00%	319,11	63,08	24,64%	
1994	96.158.644	2.020.130	2,15%	300.000	5.000	1,69%	320,53	1,42	0,44%	
1995	112.090.779	15.932.135	16,57%	280.000	-20.000	-6,67%	400,32	79,80	24,89%	
1996	131.825.142	19.734.363	17,61%	290.000	10.000	3,57%	454,57	54,25	13,55%	
1997	149.206.491	17.381.349	13,19%	290.000	0	0,00%	514,51	59,94	13,19%	
1998	161.454.238	12.247.747	8,21%	295.000	5.000	1,72%	547,30	32,80	6,37%	
1999	165.995.495	4.541.257	2,81%	300.000	5.000	1,69%	553,32	6,02	1,10%	
2000	193.706.019	27.710.524	16,69%	310.000	10.000	3,33%	624,86	71,54	12,93%	
2001	210.371.334	16.665.315	8,60%	310.000	0	0,00%	678,62	53,76	8,60%	
2002	232.321.342	21.950.007	10,43%	320.000	10.000	3,23%	726,00	47,39	6,98%	
2003	272.257.868	39.936.526	17,19%	325.000	5.000	1,56%	837,72	111,71	15,39%	
2004	303.409.077	31.151.209	11,44%	335.000	10.000	3,08%	905,70	67,98	8,12%	
2005	304.077.620	668.543	0,22%	350.000	15.000	4,48%	868,79	-36,91	-4,07%	
2006	301.993.547	-2.084.073	-0,69%	357.000	7.000	2,00%	845,92	-22,87	-2,63%	
2007	344.029.891	42.036.344	13,92%	380.000	23.000	6,44%	905,34	59,42	7,02%	
2008	400.083.424	56.053.533	16,29%	380.000	0	0,00%	1.052,85	147,51	16,29%	

1.2 Εισροές από πόρους

Οι εισροές από τους πόρους του Ταμείου προέρχονται :

1.2.1 από την παρακράτηση ποσοστού 1% 2%, 3% επί του συνόλου των αποδοχών και των οιονδήποτε άλλων αποζημιώσεων, καθώς και επί των προσθέτων και εκτάκτων αμοιβών των υπαλλήλων που δεν μετέχουν στην ασφάλιση του Ταμείου

1.2.2 από την παρακράτηση ποσοστού 3% & 1,5% στις δαπάνες των δημοσίων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ.

Οι πόροι που εισπράττει το Ταμείο καταβάλλονται γιατί αναγνωρίζεται ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι έχουν αυξημένη προσφορά προς το κοινωνικό σύνολο.

Όπως προκύπτει από τον **ΠΙΝΑΚΑ 2 Εισροές από Πόρους 1990-2008** οι πόροι ανήλθαν το 2008 σε 48,9 εκ € από 12,8 εκ € το 1990 αυξήθηκαν δηλαδή κατά 36,1 εκ € ή 282%, μέση ετήσια αύξηση 13,32%.

Οι μεγάλες αποκλίσεις που παρατηρούνται οφείλονται στα ελλιπή στοιχεία των οικονομικών υπηρεσιών και στην κατά προσέγγιση κατανομή τους (ποσοστιαία κατανομή).

Η ετήσια μεταβολή των πόρων παρουσιάζει σημαντικές διαφοροποιήσεις από έτος σε έτος οι οποίες δεν έχουν λογική εξήγηση, γιατί κανονικά θα έπρεπε να παρουσιάζουν είτε αυξητική τάση είτε σταθερότητα, αφού δεν έχει μεταβληθεί το ισχύον νομοθετικό καθεστώς και γιατί θα έπρεπε να έχουμε χρόνο με τον χρόνο καλύτερο έλεγχο και εποπτεία.

Οι αποκλίσεις που παρουσιάζονται οφείλονται σε μεγάλο βαθμό σε εσφαλμένη κατανομή των εισροών στους αντίστοιχους λογαριασμούς του ισολογισμού, καθώς και σε μη απόδοση των πόρων από πολλά Ν.Π.Δ.Δ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2	ΕΙΣΡΟΕΣ ΑΠΟ ΠΟΡΟΥΣ 1990-2008		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ €	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
1990	12.847.935		
1991	16.978.945	4.131.011	32,15%
1992	21.603.507	4.624.562	27,24%
1993	22.638.460	1.034.952	4,79%
1994	26.636.655	3.998.195	17,66%
1995	31.354.472	4.717.817	17,71%
1996	36.454.627	5.100.155	16,27%
1997	38.016.109	1.561.482	4,28%
1998	46.371.355	8.355.246	21,98%
1999	56.721.185	10.349.830	22,32%
2000	53.536.036	-3.185.149	-5,62%
2001	47.072.731	-6.463.305	-12,07%
2002	40.226.816	-6.845.915	-14,54%
2003	40.122.688	-104.129	-0,26%
2004	30.194.313	-9.928.374	-24,75%
2005	82.765.073	52.570.760	174,11%
2006	56.539.607	-26.225.466	-31,69%
2007	65.043.076	8.503.469	15,04%
2008	48.884.093	-16.158.983	-24,84%

2.3 Εισροές από τα έσοδα που πραγματοποιούνται από την επιχειρηματική δραστηριότητα και την εκμετάλλευση της περιουσίας.

Το Ταμείο πραγματοποιεί εισροές τόσο από την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπως είναι οι χρηματικές διευκολύνσεις που παρέχει προς τους μετόχους και μερισματούχος του, όσο και από την εκμετάλλευση της περιουσίας.

Αναλυτικότερα .

Τα έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα και την εκμετάλλευση της περιουσίας προέρχονται:

- 2.3.1 από τους τόκους προεξοφλήσεων μερισμάτων και συντάξεων ,
- 2.3.2 από τόκους από τα χορηγούμενα δάνεια,
- 2.3.3 από τους τόκους των καταθέσεων σε Τράπεζες,
- 2.3.4 από τα τοκομερίδια των κρατικών ομολόγων,
- 2.3.5 από μερίσματα μετοχών,
- 2.3.6 από διανεμόμενα κέρδη Αμοιβαίων Κεφαλαίων,
- 2.3.7 κέρδη από την πώληση μετοχών σε τιμή ανώτερη από την τιμή κτήσεως και τέλος,
- 2.3.8 από την εκμίσθωση των ακινήτων

Όπως προκύπτει από τον **ΠΙΝΑΚΑ 3 Εισροές εσόδων από την Επιχειρηματική Δραστηριότητα & την Εκμετάλλευση της Περιουσίας 1990-2008**, η ετήσια μεταβολή των εσόδων παρουσιάζει σημαντικές διαφοροποιήσεις από έτος σε έτος, που οφείλονται σε εσφαλμένες καταχωρήσεις (π.χ. επιστροφές σε άλλα Ταμεία).

ΠΙΝΑΚΑΣ 3	ΕΙΣΡΟΕΣ ΑΠΟ ΤΑ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ & ΤΗΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ 1990-2008		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΕΣΟΔΑ €	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
1990	15.241.289		
1991	24.776.029	9.534.740	62,56%
1992	43.144.029	18.368.000	74,14%
1993	38.021.278	-5.122.751	-11,87%
1994	43.990.373	5.969.095	15,70%
1995	46.038.578	2.048.205	4,66%
1996	45.651.768	-386.811	-0,84%
1997	43.905.181	-1.746.586	-3,83%
1998	43.207.004	-698.177	-1,59%
1999	56.721.185	13.514.181	31,28%
2000	46.695.158	-10.026.027	-17,68%
2001	36.454.764	-10.240.395	-21,93%
2002	42.814.552	6.359.789	17,45%
2003	35.440.607	-7.373.945	-17,22%
2004	46.559.983	11.119.376	31,37%
2005	34.506.824	-12.053.159	-25,89%
2006	94.515.439	60.008.615	173,90%
2007	56.002.098	-38.513.341	-40,75%
2008	34.876.179	-21.125.919	-37,72%

2.4 Εισροές από την κρατική επιχορήγηση

Σύμφωνα με το άρθρο 21, παρ.1, εδ. ε΄ του ΠΔ 422/81 προβλέπεται ως ένας εκ των πόρων του Ταμείου «η ετήσια κρατική επιχορήγησης, το ύψος της οποίας προσδιορίζεται εκάστοτε δι' αποφάσεως του Υπουργού Οικονομικών». Επίσης, στο άρθρο 13, παρ. 3, εδ. α΄ του ν.δ. 4352/64, προβλέπεται ότι «από του οικονομικού έτους 1963 η προς το Μετοχικόν Ταμείον Πολιτικών Υπαλλήλων ετήσια κρατική επιχορήγησης ορίζεται δια κοινής αποφάσεως του Προέδρου της Κυβερνήσεως και των Υπουργών Συντονισμού και Οικονομικών μη δυναμένη να είναι κατωτέρα των εκατών σαράντα έξι χιλιάδων επτακοσίων τριάντα πέντε ευρώ και δεκαπέντε λεπτών».

Η συγκεκριμένη κρατική επιχορήγηση έπαψε να χορηγείται από το 1995, όταν και αποδόθηκε προς το Ταμείο ποσό ίσο με το μισό αυτής. Με έγγραφό του το Ταμείο, ζήτησε την έγκριση χορήγησης του υπόλοιπου ποσού, ύψους 73.367,58 € αίτημα το οποίο απορρίφθηκε από την 20^η Διεύθυνση του ΓΛΚ με το αιτιολογικό των δυσμενών δημοσιονομικών συνθηκών και της οικονομικής κατάστασης του Ταμείου, η οποία κρίθηκε ικανοποιητική.

Τέλος, τα έτη 1998,1999 και 2000 το ΜΤΠΥ, έλαβε κρατική επιχορήγηση, ύψους 44.020,55 €, 29.347,03 € και 5.869,41 € αντίστοιχα, τα οποία αποδόθηκαν με Χρηματικά Εντάλματα Πληρωμής στην ΑΔΕΔΥ, προκειμένου να ανταποκριθεί σε δαπάνες συμμετοχής της σε ημερίδες και διεθνείς οργανισμούς.

Η εξέλιξη της κρατικής επιχορήγησης που έλαβε το Ταμείο από το 1990 έως το 2008 απεικονίζεται στον ΠΙΝΑΚΑ 4.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4	ΚΡΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ 1990-2008		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΚΡΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ €	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
1990	513.573		
1991	176.082	-337.491	-65,71%
1992	528.247	352.164	200,00%
1993	316.948	-211.299	-40,00%
1994	35.216	-281.731	-88,89%
1995	337.491	302.274	858,33%
1996	58.694	-278.797	-82,61%
1997	0	-58.694	-100,00%
1998	44.021	44.021	
1999	29.347	-14.674	-33,33%
2000	5.869	-23.478	-80,00%
2001	0		
2002	0	0	
2003	0	0	
2004	0	0	
2005	0	0	
2006	0	0	
2007	0	0	
2008	0	0	

3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΚΡΟΩΝ

Οι εκροές του Ταμείου αφορούν:

3.1 εκροές για πληρωμές μερισμάτων,

3.2 εκροές για πληρωμές δαπανών διοικήσεως και λειτουργίας

3.1 Εκροές για πληρωμές μερισμάτων

Όπως προκύπτει από τον **ΠΙΝΑΚΑ 5 Αριθμός Μερισματούχων και Εκροές για πληρωμές Μερισμάτων 1990-2008**, το συνολικό ποσό των ετησίων καταβαλλομένων μερισμάτων ανήλθε το 2008 σε 528,7 εκ € από 58,4 εκ € το 1990 αυξήθηκαν δηλαδή κατά 470,3 εκ € ή 805,3 %, μέση ετήσια αύξηση 13,33 %.

Ο συνολικός αριθμός των μερισματούχων ανήλθε το 2008 σε 195.390 από 101.216 το 1990 αυξήθηκαν δηλαδή κατά 94.174 μερισματούχους ή 93,04 %, μέση ετήσια αύξηση 3,86 %.

Το Ταμείο καταβάλλει 14 μηνιαία μερίσματα ενώ εισπράττει εισφορές μόνο σε 12 μηνιαίους μισθούς.

Το μέσο ετήσιο καταβαλλόμενο μέρισμα ανά μερισματούχο ανήλθε το 2008 σε 2.705,51 € /14 = 193,25 € , από 577,11 € /14 = 41,22 € το 1990, αυξήθηκε δηλαδή κατά 2.128,40 € /14= 152,03 € ή 368,73 %, μέση ετήσια αύξηση 9,29%.

Το 1992 καταγράφεται μια σημαντική αύξηση του αριθμού των μερισματούχων κατά 26.237 ή 26,16% και το 1993 κατά 6.114 ή 4,83 %. Είναι η πρώτη χρονιά που το Ταμείο καταγράφει έλλειμμα 17,8 εκ €.

Συνολικά την διετία 1992-1993 καταγράφεται μια ιστορική μαζική αύξηση νέων μερισματούχων που ανέρχεται σε 32.351 ή 31% χωρίς έκτοτε να αντικατασταθούν με νέους μετόχους.

Από το 1992 μεταβάλλεται σημαντικά η σχέση μετόχων προς μερισματούχους και από 2,87 μέτοχοι προς 1 μερισματούχο διαμορφώνονται σε 2,22 (μείωση 0,67).

Έκτοτε η σχέση αυτή μειώνεται συνεχώς για να διαμορφωθεί στο τέλος του 2008 σε 1,94 λόγω και της μαζικής αύξησης νέων μερισματούχων κατά τα 3 τελευταία έτη 2006,2007, 2008 που ο συνολικός αριθμός των νέων μερισματούχων ανήλθε σε 21.715 ή 12,02 %.

Η αύξηση του ρυθμού νέων μερισματούχων σε συνδυασμό με την εσφαλμένη εφαρμογή του νόμου για τον υπολογισμό του μερίσματος κατά τα έτη 2005, 2006 και 2007 είναι η κυρία αίτια που καταγράφεται τελικό έλλειμμα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι τα προηγούμενα χρόνια και παρά το γεγονός ότι υπήρχε έλλειμμα μεταξύ εισφορών και μερισμάτων, οι εισροές από τους πόρους και τα έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα κάλυπταν το έλλειμμα, επειδή ο αριθμός των νέων μερισματούχων ήταν σχετικά μικρός.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5									
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΡΟΕΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ 1990-2008									
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ €	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ	ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΟ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΜΕΡΙΣΜΑ ΑΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΟ €	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ €	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
1990	58.412.572			101.216			577,11		
1991	75.701.712	17.289.140	29,60%	100.283	-933	-0,92%	754,88	177,77	30,80%
1992	93.301.475	17.599.763	23,25%	126.520	26.237	26,16%	737,44	-17,44	-2,31%
1993	115.144.091	21.842.616	23,41%	132.634	6.114	4,83%	868,13	130,69	17,72%
1994	124.359.744	9.215.653	8,00%	135.362	2.728	2,06%	918,72	50,59	5,83%
1995	160.563.290	36.203.546	29,11%	138.910	3.548	2,62%	1.155,88	237,16	25,81%
1996	157.432.023	-3.131.267	-1,95%	141.227	2.317	1,67%	1.114,74	-41,14	-3,56%
1997	181.240.543	23.808.520	15,12%	145.414	4.187	2,96%	1.246,38	131,63	11,81%
1998	216.154.078	34.913.534	19,26%	150.810	5.396	3,71%	1.433,29	186,91	15,00%
1999	237.986.644	21.832.566	10,10%	153.882	3.072	2,04%	1.546,55	113,27	7,90%
2000	258.950.782	20.964.138	8,81%	158.716	4.834	3,14%	1.631,54	84,98	5,49%
2001	285.776.142	26.825.360	10,36%	164.779	6.063	3,82%	1.734,30	102,76	6,30%
2002	305.118.856	19.342.714	6,77%	168.506	3.727	2,26%	1.810,73	76,43	4,41%
2003	325.034.308	19.915.452	6,53%	171.034	2.528	1,50%	1.900,41	89,68	4,95%
2004	332.908.842	7.874.534	2,42%	172.302	1.268	0,74%	1.932,12	31,72	1,67%
2005	380.489.986	47.581.144	14,29%	173.675	1.373	0,80%	2.190,82	258,69	13,39%
2006	410.103.257	29.613.271	7,78%	180.016	6.341	3,65%	2.278,15	87,33	3,99%
2007	464.578.220	54.474.963	13,28%	186.624	6.608	3,67%	2.489,38	211,23	9,27%
2008	528.629.982	64.051.762	13,79%	195.390	8.766	4,70%	2.705,51	216,13	8,68%

3.2 Εκροές για πληρωμές δαπανών διοικήσεως και λειτουργίας

Οι ετήσιες δαπάνες διοικήσεως και λειτουργίας (ΠΙΝΑΚΑΣ 6) ανήλθαν το 2008 σε 8,3 εκ € από 2,4 εκ € το 1990 αυξήθηκαν δηλαδή κατά 5,9 εκ € ή σωρευτικά 240,84%, (1990-2008) μέση ετήσια αύξηση 9,21%.

Το κόστος ανά ασφαλισμένο (ΠΙΝΑΚΑΣ 7) ανήλθε το 2008 14,34 € από 6,19 € το 1990 αυξήθηκε δηλαδή κατά 8,15 € ή 131,74% σωρευτικά (1990-2008), με μέση ετήσια αύξηση 11,30%.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6	ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ 1990-2008		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ €	ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
1990	2.421.190		
1991	3.851.944	1.430.754	59,09%
1992	2.855.445	-996.500	-25,87%
1993	4.250.380	1.394.935	48,85%
1994	5.001.951	751.571	17,68%
1995	3.798.418	-1.203.533	-24,06%
1996	3.907.769	109.351	2,88%
1997	5.417.291	1.509.522	38,63%
1998	4.772.544	-644.747	-11,90%
1999	5.529.165	756.621	15,85%
2000	5.608.417	79.252	1,43%
2001	5.302.241	-306.176	-5,46%
2002	5.508.224	205.983	3,88%
2003	5.802.007	293.783	5,33%
2004	6.366.551	564.544	9,73%
2005	7.507.060	1.140.509	17,91%
2006	7.381.627	-125.433	-1,67%
2007	8.959.318	1.577.691	21,37%
2008	8.252.482	-706.835	-7,89%

ΠΙΝΑΚΑΣ 7	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΑΝΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟ 1990-2008				
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ (1)	ΑΡ.ΜΕΡ/ΧΩΝ (2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ (1+2) 3	ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ € 4	ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟ € (4:3) 5
1990	290.000	101.216	391.216	2.421.190	6,19
1991	290.000	100.283	390.283	3.851.944	9,87
1992	295.000	126.520	421.520	2.855.445	6,77
1993	295.000	132.634	427.634	4.250.380	9,94
1994	300.000	135.362	435.362	5.001.951	11,49
1995	280.000	138.910	418.910	3.798.418	9,07
1996	290.000	141.227	431.227	3.907.769	9,06
1997	290.000	145.414	435.414	5.417.291	12,44
1998	295.000	150.810	445.810	4.772.544	10,71
1999	300.000	153882	453.882	5.529.165	12,18
2000	310.000	158.716	468.716	5.608.417	11,97
2001	310.000	164.779	474.779	5.302.241	11,17
2002	320.000	168.506	488.506	5.508.224	11,28
2003	325.000	171.034	496.034	5.802.007	11,70
2004	335.000	172.302	507.302	6.366.551	12,55
2005	350.000	173.675	523.675	7.507.060	14,34
2006	357.000	180.016	537.016	7.381.627	13,75
2007	380.000	186.624	566.624	8.959.318	15,81
2008	380.000	195.390	575.390	8.252.482	14,34

4. ΚΑΛΥΨΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ

Το έλλειμμα καλύπτεται από τις εισφορές, από τους κοινωνικούς πόρους, από τα έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα και από την εκμετάλλευση της περιουσίας.

Κατά μέσο όρο τα έσοδα από κοινοτικούς πόρους ανέρχονται σε 40 εκ. € ετησίως και τα έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα και την εκμετάλλευση της περιουσίας σε 43 εκ. € ετησίως.

Οι δύο αυτές πηγές εσόδων συμβάλλουν στην κάλυψη του ελλείμματος εισφορών / μερισμάτων συνολικά κατά 83 εκ. €.

Η αύξηση των καταβαλλομένων μερισμάτων από το 2004 έως και το 2008 λόγω της αναπροσαρμογής βάσει του Νόμου 3336/2005 σε συνδυασμό με την εσφαλμένη εφαρμογή και τη μεγάλη αύξηση νέων μερισματούχων μαζί με τα λειτουργικά έξοδα ανήλθαν σε 136 εκ. € και έτσι το έλλειμμα διαμορφώθηκε στο τέλος του 2008 στα 53 εκ. €.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία του Πίνακα 8, η συμμετοχή των εσόδων από Κοινωνικούς Πόρους και των εσόδων από την επιχειρηματική δραστηριότητα και την εκμετάλλευση της περιουσίας του Ταμείου στην κάλυψη του συνολικού ελλείμματος μειώθηκε από 688,10 % το 1990 σε 61,23% το 2008.

Οι εισροές από τις 2 αυτές πηγές κρίνονται πλέον ανεπαρκείς για την κάλυψη του ελλείμματος και απαιτείται η εντατικοποίηση των διαδικασιών:

1. Ελέγχου
2. Παρακολούθησης
3. Είσπραξης και
4. Βέλτιστης διαχείρισής τους.

ΚΑΛΥΨΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ 1990-2008									
ΠΙΝΑΚΑΣ 8									
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ- ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ (ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ - ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ - ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ) 1	ΠΛΕΟΝ / ΜΕΙΟΝ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ 2	% ΕΠΙ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ / ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΟΣ 3	ΠΛΕΟΝ / ΜΕΙΟΝ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ & ΤΗΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ 4	%ΕΠΙ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ / ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΟΣ 5	ΣΥΝΟΛΟ ΠΟΡΩΝ & ΕΣΟΔΩΝ (2+4) 6	% ΣΥΝΟΛΟΥ ΠΟΡΩΝ & ΕΣΟΔΩΝ ΕΠΙ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ / ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΟΣ 7	ΠΡΟΚΥΠΤΟΝ ΤΕΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΧΡΗΣΗΣ – ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ (1-6) 8	% ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ 9
1990	4.082.161	12.847.935	314,73%	15.241.289	373,36%	28.089.224	688,10%	32.171.385	788,10%
1991	4.738.890	16.978.945	358,29%	24.776.029	522,82%	41.754.974	881,11%	46.493.864	981,11%
1992	-20.628.062	21.603.507	104,73%	43.144.029	209,15%	64.747.536	313,88%	44.119.475	213,88%
1993	-25.255.956	22.638.460	89,64%	38.021.278	150,54%	60.659.737	240,18%	35.403.781	140,18%
1994	-33.203.051	26.636.655	80,22%	43.990.373	132,49%	70.627.028	212,71%	37.423.977	112,71%
1995	-52.270.929	31.354.472	59,98%	46.038.578	88,08%	77.393.050	148,06%	25.122.121	48,06%
1996	-29.514.650	36.454.627	123,51%	45.651.768	154,67%	82.106.395	278,19%	52.591.744	178,19%
1997	-37.451.343	38.016.109	101,51%	43.905.181	117,23%	81.921.290	218,74%	44.469.947	118,74%
1998	-59.472.383	46.371.355	77,97%	43.207.004	72,65%	89.578.359	150,62%	30.105.976	50,62%
1999	-77.520.313	56.721.185	73,17%	56.721.185	73,17%	113.442.370	146,34%	35.922.057	46,34%
2000	-70.853.179	53.536.036	75,56%	46.695.158	65,90%	100.231.194	141,46%	29.378.015	41,46%
2001	-80.707.049	47.072.731	58,33%	36.454.764	45,17%	83.527.495	103,49%	2.820.446	3,49%
2002	-78.305.739	40.226.816	51,37%	42.814.552	54,68%	83.041.368	106,05%	4.735.629	6,05%
2003	-63.660.027	40.122.688	63,03%	35.440.607	55,67%	75.563.294	118,70%	11.903.267	18,70%
2004	-35.866.316	30.194.313	84,19%	46.559.983	129,82%	76.754.296	214,00%	40.887.980	114,00%
2005	-83.919.426	82.765.073	98,62%	34.506.824	41,12%	117.271.898	139,74%	33.352.472	39,74%
2006	-115.491.337	56.539.607	48,96%	94.515.439	81,84%	151.055.046	130,79%	35.563.710	30,79%
2007	-129.507.647	65.043.076	50,22%	56.002.098	43,24%	121.045.174	93,47%	-8.462.473	-6,53%
2008	-136.799.040	48.884.093	35,73%	34.876.179	25,49%	83.760.272	61,23%	-53.038.768	-38,77%

5. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

5.1 Εισπραττόμενες Εισφορές Μετόχων – Καταβαλλόμενα Μερίσματα 1990-2008 (Πίνακας 9)

Με εξαίρεση τα έτη 1990,1991 όπου οι εισπραττόμενες εισφορές είναι μεγαλύτερες των καταβαλλομένων μερισμάτων, το 1992 καταγράφεται έλλειμμα 17.722.617€ λόγω της σημαντικής αύξησης του αριθμού των μερισματούχων.

Έκτοτε, συνεχώς οι εισπραττόμενες εισφορές είναι μικρότερες από τα καταβαλλόμενα μερίσματα, με συνέπεια το σωρευτικό έλλειμμα το 2008 να ανέλθει σε 128.546.558 €, αυξήθηκε δηλαδή κατά 110.823.943 € ή 623,28%, ή 99,78% μέση ετήσια αύξηση, συνυπολογιζόμενου και του 1992 που η μεταβολή ήταν 2103,8% λόγω της μεγάλης εξόδου από το Δημόσιο.

Το 1990 οι εισφορές αντιστοιχούσαν στο 102,84 % των καταβαλλομένων μερισμάτων ενώ το 2008 διαμορφώθηκαν στο 75,68 % καταγράφοντας έλλειμμα 24,32% ή 128.546.558 €.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9					
ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ - ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ 1990-2008					
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ €	ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ €	ΣΧΕΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ / ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ	ΔΙΑΦΟΡΑ (ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ/ ΕΛΛΕΙΜΜΑ)	% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ
1990	60.073.543	58.412.572	102,84%	1.660.971	
1991	76.588.658	75.701.712	101,17%	886.946	-46,60%
1992	75.528.858	93.301.475	80,95%	-17.772.617	-2103,80%
1993	94.138.515	115.144.091	81,76%	-21.005.576	18,19%
1994	96.158.644	124.359.744	77,32%	-28.201.100	34,26%
1995	112.090.779	160.563.290	69,81%	-48.472.511	71,88%
1996	131.825.142	157.432.023	83,73%	-25.606.881	-47,17%
1997	149.206.491	181.240.543	82,33%	-32.034.052	25,10%
1998	161.454.238	216.154.078	74,69%	-54.699.839	70,76%
1999	165.995.495	237.986.644	69,75%	-71.991.149	31,61%
2000	193.706.019	258.950.782	74,80%	-65.244.763	-9,37%
2001	210.371.334	285.776.142	73,61%	-75.404.808	15,57%
2002	232.321.342	305.118.856	76,14%	-72.797.515	-3,46%
2003	272.257.868	325.034.308	83,76%	-52.776.441	-27,50%
2004	303.409.077	332.908.842	91,14%	-29.499.765	-44,10%
2005	304.077.620	380.489.986	79,92%	-76.412.366	159,03%
2006	301.993.547	410.103.257	73,64%	-108.109.710	41,48%
2007	344.029.891	464.578.220	74,05%	-120.548.329	11,51%
2008	400.083.424	528.629.982	75,68%	-128.546.558	6,63%

5.2 Μέσο ετήσιο έλλειμμα μεταξύ εισπραττομένων εισφορών και καταβαλλόμενων μερισμάτων 1990-2008 (Πίνακας 10)

Η μέση ετήσια εισπραττόμενη εισφορά ανά μέτοχο αυξήθηκε από 207,15 € το 1990 σε 1.052,85 € το 2008, αυξήθηκε δηλαδή κατά 848,70 €, ή 409,66%, με μέση ετήσια αύξηση 46,98 € ή 9,29% .

Το μέσο ετήσιο καταβαλλόμενο μέρισμα ανά μερισματούχο από 577,00 € το 1990 αυξήθηκε σε 2.705,51 € το 2008, αυξήθηκε δηλαδή κατά 1.499,00 €, ή 259,79% μέση ετήσια αύξηση 78,89 € ή 9,29%.

Άξιο παρατήρησης είναι ότι η μέση ετήσια αύξηση των εισπραττομένων εισφορών και η μέση ετήσια αύξηση των καταβαλλόμενων μερισμάτων είναι η ίδια ποσοστιαίως 9,29 %.

Οι διαφοροποιήσεις που παρατηρούνται από έτος σε έτος οφείλονται και στην εσφαλμένη κατανομή των εισροών στους αντίστοιχους λογαριασμούς των ισολογισμών .

Το 2005 με βάση τον Νόμο 3336/2005 έγινε αναπροσαρμογή όλων των μερισμάτων έως 31/12/2003 και τα οικονομικά αποτελέσματα ίσχυσαν από 1/1/2004.

Από τα στοιχεία του Πίνακα 10 προκύπτει ότι από το 2004 έως το 2008 η μέση ετήσια εισπραττόμενη εισφορά ανά μέτοχο αυξήθηκε κατά 147,15€ (από 905,70€ σε 1.052,85€) ενώ αντίστοιχα το μέσο καταβαλλόμενο μέρισμα αυξήθηκε κατά 773,39€ (από 1.932,12€ σε 2.705,51€).

Αιτία της σημαντικής αύξησης αποτελεί η εσφαλμένη εφαρμογή του Νόμου 3336/2005 για τον υπολογισμό του μερίσματος και των ετήσιων αυξήσεων.

Η αύξηση των εισφορών του 2008 οφείλεται στην είσπραξη εισφορών επί των επιδομάτων θέσης ευθύνης και του ποσού των 140,80 €.

Το 2005 καταγράφεται έλλειμμα εισφορών / μερισμάτων ανά μέτοχο 295,61€.

Το 2006 καταγράφεται έλλειμμα εισφορών / μερισμάτων ανά μέτοχο 110,20€.

Το 2007 καταγράφεται έλλειμμα εισφορών / μερισμάτων ανά μέτοχο 151,81€.

Αντίθετα το 2008 λόγω της σωστής εφαρμογής του Νόμου το έλλειμμα περιορίστηκε σε μόλις 68,62€.

ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ - ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ 10	ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ €			ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΜΕΡΙΣΜΑ ΑΝΑ ΜΕΡ/ΧΟ €			ΜΕΣΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ - ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ €		
	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΜΕΣΗ ΕΙΣΦΟΡΑ €	ΕΤΗΣΙΑ ΑΥΞΗΣΗ - ΜΕΙΩΣΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ	ΜΕΣΟ ΜΕΡΙΣΜΑ €	ΕΤΗΣΙΑ ΑΥΞΗΣΗ - ΜΕΙΩΣΗ	% ΕΤΗΣΙΑΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ	ΜΕΣΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ €	ΕΤΗΣΙΑ ΑΥΞΗΣΗ - ΜΕΙΩΣΗ
1990	207,15			577,11			-369,96		
1991	264,10	56,95	0,27	754,88	177,77	0,31	-490,78	120,82	0,33
1992	256,03	-8,07	-0,03	737,44	-17,44	-0,02	-481,41	-9,37	-0,02
1993	319,11	63,08	0,25	868,13	130,69	0,18	-549,02	67,61	0,14
1994	320,53	1,42	0,00	918,72	50,59	0,06	-598,19	49,17	0,09
1995	400,32	79,79	0,25	1.155,88	237,16	0,26	-755,56	157,37	0,26
1996	454,57	54,25	0,14	1.114,74	-41,14	-0,04	-660,17	-95,39	-0,13
1997	514,51	59,94	0,13	1.246,38	131,64	0,12	-731,87	71,70	0,11
1998	547,30	32,79	0,06	1.433,29	186,91	0,15	-885,99	154,12	0,21
1999	553,32	6,02	0,01	1.546,55	113,26	0,08	-993,23	107,24	0,12
2000	624,86	71,54	0,13	1.631,54	84,99	0,06	-1.006,68	13,45	0,01
2001	678,62	53,76	0,09	1.734,30	102,76	0,06	-1.055,68	49,00	0,05
2002	726,00	47,38	0,07	1.810,73	76,43	0,04	-1.084,73	29,05	0,03
2003	837,72	111,72	0,15	1.900,41	89,68	0,05	-1.062,69	-22,04	-0,02
*2004 ¹	905,70	67,98	0,08	1.932,12	31,71	0,02	-1.026,42	-36,27	-0,03
*2005 ²	868,79	-36,91	-0,04	2.190,82	258,70	0,13	-1.322,03	295,61	0,29
*2006 ³	845,92	-22,87	-0,03	2.278,15	87,33	0,04	-1.432,23	110,20	0,08
*2007 ⁴	905,34	59,42	0,07	2.489,38	211,23	0,09	-1.584,04	151,81	0,11
*2008 ⁵	1.052,85	147,51	0,16	2.705,51	216,13	0,09	-1.652,66	68,62	0,04

¹ 2004: Αναπροσαρμογή Ν. 3336/04

² 2005: Λάθος εφαρμογή υπολογισμού μερίσματος

³ 2006: Λάθος εφαρμογή υπολογισμού μερίσματος

⁴ 2007: Λάθος εφαρμογή υπολογισμού μερίσματος

⁵ 2008: Ορθή εφαρμογή υπολογισμού μερίσματος

5.3 Σχέση Μετόχων / Μερισματούχων – Πλεόνασμα / Έλλειμμα ανά μερισματούχο 1990-2008

Όπως προκύπτει από τον Πίνακα 11 η σχέση μετόχων / μερισματούχων διαχρονικά παρουσιάζει μείωση.

Από το 1990 που η σχέση ήταν μέτοχοι / μερισματούχοι = 2,87:1 το 2008 η σχέση ήταν 1,94:1.

Η καθοδική τάση ανετράπη προσωρινά το 2005 και το 2007 με σχέση 2,02:1 και 2,04:1.

Η διαφορά ανάμεσα στην μέση ετήσια εισφορά μετόχων και μέσο ετήσιο μέρισμα ανά μερισματούχο από +16,41 € το 1990 (πλεόνασμα) έφτασε στα -657,90 € το 2008 (έλλειμμα).

Έτσι με βάση τη σχέση 2,87/1 το 1990 υπήρχε πλεόνασμα ανά μέτοχο 5,73 €, ενώ το 2008 με βάση τη σχέση 1,94/1 υπάρχει έλλειμμα 338,28 € ανά μέτοχο.

Για να μπορέσουν οι εισφορές να καλύψουν τα καταβαλλόμενα μερίσματα η ιδανική σχέση θα πρέπει να είναι 2,57 μέτοχοι προς 1 μερισματούχο.

Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει οι μέτοχοι να αυξηθούν κατά 122.100 άτομα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 11		ΣΧΕΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ / ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ-ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΑΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΟ 1990-2008						
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ (1)	ΑΡ.ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ (2)	ΣΧΕΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ/ ΜΕΡ/ΧΩΝ (3)	ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ € (4)	ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ ΜΕΤΟΧΩΝ € (3X4) (5)	ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΚΑΤ/ΜΕΝΟ ΜΕΡΙΣΜΑ ΑΝΑ ΜΕΡ/ΧΟ € (6)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ € (ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ-ΕΛΛΕΙΜΜΑ) (5-6) (7)	ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ-ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ € (7:3) (8)
1990	290.000	101.216	2,87	207,15	593,52	577,11	16,41	5,73
1991	290.000	100.283	2,89	264,10	763,73	754,88	8,85	3,06
1992	295.000	126.520	2,33	256,03	596,97	737,44	-140,47	-60,24
1993	295.000	132.634	2,22	319,11	709,75	868,13	-158,38	-71,21
1994	300.000	135.362	2,22	320,53	710,38	918,72	-208,34	-94,00
1995	280.000	138.910	2,02	400,32	806,92	1.155,88	-348,96	-173,12
1996	290.000	141.227	2,05	454,57	933,43	1.114,74	-181,31	-88,30
1997	290.000	145.414	1,99	514,51	1.026,09	1.246,38	-220,29	-110,46
1998	295.000	150.810	1,96	547,30	1.070,58	1.433,29	-362,71	-185,43
1999	300.000	153882	1,95	553,32	1.078,72	1.546,55	-467,83	-239,97
2000	310.000	158.716	1,95	624,86	1.220,46	1.631,54	-411,08	-210,47
2001	310.000	164.779	1,88	678,62	1.276,69	1.734,30	-457,61	-243,24
2002	320.000	168.506	1,90	726,00	1.378,70	1.810,73	-432,03	-227,50
2003	325.000	171.034	1,90	837,72	1.591,84	1.900,41	-308,57	-162,39
2004	335.000	172.302	1,94	905,70	1.760,92	1.932,12	-171,20	-88,06
2005	350.000	173.675	2,02	868,79	1.750,84	2.190,82	-439,98	-218,33
2006	357.000	180.016	1,98	845,92	1.677,59	2.278,15	-600,56	-302,83
2007	380.000	186.624	2,04	905,34	1.843,43	2.489,38	-645,95	-317,23
2008	380.000	195.390	1,94	1.052,85	2.047,61	2.705,51	-657,90	-338,28
ΙΔΑΝΙΚΗ ΣΧΕΣΗ	502.100	195.390	2,57	1.052,85	2.705,51	2.705,51	0	0

5.4 Εξέλιξη τελικού αποτελέσματος χρήσεων 1990-2008

Όπως φαίνεται και στον Πίνακα 12 το ΜΤΠΥ παρουσίασε από το 1990 έως και το 2006 συνεχή πλεονάσματα χρήσης.

Το μέσο ετήσιο πλεόνασμα χρήσης από 1990–2008 είναι 25.313.927 €.

Το 2007 εμφανίστηκε για πρώτη φορά έλλειμμα χρήσης ύψους -8.462.473 €, ενώ το 2008 παρουσιάστηκε έλλειμμα χρήσης ύψους -53.038.768 €.

Το 2004 η διαφορά ανάμεσα στις ασφαλιστικές εισφορές και στα καταβαλλόμενα μερίσματα ήταν περίπου -29,499 εκ €.

Η διαφορά αυτή παρουσιάζει επιδείνωση μέχρι και το 2008 φτάνοντας στο - 128,546 εκ €.

Σε αυτό συντελεί η συνεχής επιδείνωση της αναλογίας μετόχων προς μερισματούχους.

Το προκύπτον τελικό αποτέλεσμα από το 1990 έως και το 2006 είναι θετικό (πλεόνασμα) αν και παρουσιάζει διακυμάνσεις.

Η διαφορά εισφορών – μερισμάτων είναι κάθε έτος αρνητική αλλά υπερκαλύπτονταν από τους κοινωνικούς πόρους, τα έσοδα επιχειρηματικής δραστηριότητας και εκμετάλλευσης περιουσίας.

Τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους παρουσίασαν κάμψη 26% το 2008 σε σχέση με το έτος 2007 και για το ίδιο διάστημα η επιχειρηματική δραστηριότητα και η εκμετάλλευση περιουσίας παρουσίασαν μείωση 37,8%.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12		ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΕΛΙΚΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΧΡΗΣΕΩΝ 1990-2008						
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΤΗ	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1	ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ 2	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ ΕΙΣΠΡΑΤΤΟΜΕΝΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ (1-2) 3	ΠΛΕΟΝ ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ 4	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ/ ΕΛΛΕΙΜΜΑ (3+4) 5	ΜΕΙΟΝ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ 6	ΜΕΙΟΝ ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ & ΤΗΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ 7	ΠΡΟΚΥΠΤΟΝ ΤΕΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ -ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΧΡΗΣΗΣ (6+7)-5 8
1990	60.073.543	58.412.572	1.660.971	2.421.190	4.082.161	12.847.935	15.241.289	32.171.385
1991	76.588.658	75.701.712	886.946	3.851.944	4.738.890	16.978.945	24.776.029	46.493.864
1992	75.528.858	93.301.475	-17.772.617	-2.855.445	-20.628.062	21.603.507	43.144.029	44.119.475
1993	94.138.515	115.144.091	-21.005.576	-4.250.380	-25.255.956	22.638.460	38.021.278	35.403.781
1994	96.158.644	124.359.744	-28.201.100	-5.001.951	-33.203.051	26.636.655	43.990.373	37.423.977
1995	112.090.779	160.563.290	-48.472.511	-3.798.418	-52.270.929	31.354.472	46.038.578	25.122.121
1996	131.825.142	157.432.023	-25.606.881	-3.907.769	-29.514.650	36.454.627	45.651.768	52.591.744
1997	149.206.491	181.240.543	-32.034.052	-5.417.291	-37.451.343	38.016.109	43.905.181	44.469.947
1998	161.454.238	216.154.078	-54.699.839	-4.772.544	-59.472.383	46.371.355	43.207.004	30.105.976
1999	165.995.495	237.986.644	-71.991.149	-5.529.165	-77.520.313	56.721.185	56.721.185	35.922.057
2000	193.706.019	258.950.782	-65.244.763	-5.608.417	-70.853.179	53.536.036	46.695.158	29.378.015
2001	210.371.334	285.776.142	-75.404.808	-5.302.241	-80.707.049	47.072.731	36.454.764	2.820.446
2002	232.321.342	305.118.856	-72.797.515	-5.508.224	-78.305.739	40.226.816	42.814.552	4.735.629
2003	272.257.868	325.034.308	-52.776.441	-10.883.586	-63.660.027	40.122.688	35.440.607	11.903.267
2004	303.409.077	332.908.842	-29.499.765	-6.366.551	-35.866.316	30.194.313	46.559.983	40.887.980
2005	304.077.620	380.489.986	-76.412.366	-7.507.060	-83.919.426	82.765.073	34.506.824	33.352.472
2006	301.993.547	410.103.257	-108.109.710	-7.381.627	-115.491.337	56.539.607	94.515.439	35.563.710
2007	344.029.891	464.578.220	-120.548.329	-8.959.318	-129.507.647	65.043.076	56.002.098	-8.462.473
2008	400.083.424	528.629.982	-128.546.558	-8.252.482	-136.799.040	48.884.093	34.876.179	-53.038.768

ΜΕΡΟΣ ΤΕΤΑΡΤΟ

Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

1. ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ Μ.Τ.Π.Υ. ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΛΗΦΘΕΙ ΩΣ ΤΟ 2012

Από την εξέλιξη των οικονομικών στοιχείων που παρατίθενται προκύπτει ότι το Ταμείο συνεχώς από το 1992 καταγράφει έλλειμμα μεταξύ εισφορών /μερισμάτων.

Ένας σημαντικός παράγοντας που επιβάρυνε τα οικονομικά του Ταμείου και δεν του επέτρεψε να έχει σχηματίσει σημαντικά πλεονάσματα και να μην φοβάται την αναμενόμενη κατάργηση των πόρων (3% & 1,5% επί των δαπανών των δημοσίων υπηρεσιών και ΝΠΔΔ και την παρακράτηση 1% επί των αποδοχών των μη μετόχων) είναι η για πολλά χρόνια εσφαλμένη εφαρμογή του τρόπου υπολογισμού του μερίσματος.

Από το 1984 το Ταμείο υπολόγιζε μερίσματα με τρία διαφορετικά μισθολόγια, δημιουργώντας έτσι μερισματούχους τριών ταχυτήτων.

Ο νόμος 3336/2005 είχε σαν στόχο να λύσει τα προβλήματα που είχαν συσσωρευτεί και παράλληλα να καθορίσει νέο τρόπο υπολογισμού του μερίσματος, ο οποίος βασίζεται στον συντάξιμο μισθό που αναγράφεται στην πράξη συνταξιοδότησης, κατά την ημέρα εξόδου από την υπηρεσία.

Η ετήσια αύξηση των μερισμάτων από την εφαρμογή του νόμου 3336/2005 ανέρχεται σε 30 εκ € .

Το κόστος της εφάπαξ αναπροσαρμογής των μερισμάτων επιβάρυνε το Ταμείο κατά 70 εκ € .

Όμως οι υπηρεσίες του Ταμείου και μετά την ισχύ του νέου νόμου συνέχισαν εσφαλμένα να υπολογίζουν το μερίσμα με βάση τα εκάστοτε νέα μισθολόγια χωρίς να λαμβάνουν υπ' όψιν τις συντάξιμες αποδοχές που αναγράφονται στην συνταξιοδοτική πράξη και οι οποίες είναι μοναδικές για τον κάθε μερισματούχο.

Ακόμη αναπροσάρμοζαν όλα τα μερίσματα όλων των μερισματούχων σε κάθε μεταβολή των μισθολογίων από το Γ.Λ.Κ..

Οι ετήσιες αυξήσεις των μερισμάτων γίνονταν εσφαλμένα, με την χρήση του συντελεστού προσαρμογής αντί ποσοστιαίως.

Με κάθε αλλαγή του συντελεστού προσαρμογής αναπροσαρμόζονταν όλα τα μερίσματα παλαιών και νέων μερισματούχων.

Έτσι ο νέος αυξημένος συντελεστής οδηγούσε σε αύξηση όλων των μερισμάτων πέραν της αύξησης των μισθολογίων που περιελάμβανε και την ενσωμάτωση της εισοδηματικής πολιτικής και έτσι με τον τρόπο αυτό δίνονταν διπλές, τριπλές και πενταπλές αυξήσεις τον ίδιο χρόνο.

Από την εσφαλμένη εφαρμογή το κόστος εκτιμάτε περίπου σε 70- 100 εκ €.

Ακόμα ο υπολογισμός του μερίσματος γινόταν με πολλές χαριστικές παροχές προς τους μερισματούχους, π.χ. αναγνώριση προϋπηρεσίας με δανειοποίηση οφειλής και η εξόφληση γινόταν από το καταβαλλόμενο μέρισμα.

Σε πολλές περιπτώσεις γινόταν αναγνώριση υπέρ εξαμήνου έστω και αν δεν το ζητούσε ο μερισματούχος με συνέπεια την αύξηση των μηνιαίων καταβαλλομένων μερισμάτων.

Η ομαδική και συνεχής έξοδος κατά την τελευταία 3ετια 21.715 νέων μερισματούχων που δεν αντικαταστάθηκαν με νέες προσλήψεις, σε συνδυασμό με την διατάραξη της ροής των εισπράξεων των εισφορών και των πόρων είχαν σαν αποτέλεσμα να εμφανιστεί το τελικό έλλειμμα .

Μπορεί και σε προηγούμενα χρόνια να καταγράφεται μεγάλη έξοδος 5000-6000 μερισματούχων σε μία χρονιά, όμως στα επόμενα 3 ή 4 χρόνια, η έξοδος είναι μικρή από 1000-2000 μερισματούχοι με συνέπεια να μην προκύπτει έλλειμμα .

Την 5ετια 2004-2008 οι εισπράξεις από τις εισροές των εισφορών των μετόχων αυξήθηκαν συνολικά κατά 128 εκ €, ενώ αντίστοιχα εκροές για πληρωμές μερισμάτων αυξήθηκαν κατά 202 εκ €, διαφορά μείον 74 εκ €.

Η πρόβλεψη εξέλιξης οικονομικών μεγεθών με βάση τα μέτρα που έχουν ληφθεί ως το 2012 βασίστηκε στις παρακάτω παραδοχές.

1. προβλέπεται μικρή αύξηση νέων μετόχων μόλις 3 % ετησίως,
2. προβλέπεται μικρή αύξηση μερισματούχων μόλις 4% ετησίως,
3. προβλέπεται αύξηση των εισφορών κατά 2% ετησίως σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική,
4. προβλέπεται μηδενική αύξηση στα καταβαλλόμενα μερίσματα για τα επόμενα χρόνια,
5. προβλέπεται μικρή αύξηση των εισφορών ετησίως κατά 2 % από την μη παρακράτηση 10% για τα ΔΙΒΕΕΤ, καθώς και από την εντατικοποίηση των ελέγχων για την είσπραξη των εισφορών και των πόρων,
6. ακόμη προβλέπεται μείωση των καταβαλλόμενων μερισμάτων κατά 1% ετησίως από την εντατικοποίηση των ελέγχων για τα ορφανικά και την ταυτοποίηση των μερισματούχων.

Με βάση τα μετρά που έχουμε λάβει και κυρίως με την αλλαγή στον τρόπο υπολογισμού του μερίσματος προκύπτει ότι επετεύχθη η ανάσχεση του ρυθμού της αύξησης του ελλείμματος εισφορών /μερισμάτων .

Όπως προκύπτει από τον πίνακα της προβλεπόμενης εξέλιξης του ελλείμματος εισφορών / μερισμάτων 2007-2012, το έλλειμμα από 128,4 εκ € το 2009 διαμορφώνεται σε 126,9 εκ € το 2012, δηλαδή παρουσιάζει μείωση 1,6 εκ € .

Η απόδοση των μέτρων από την μη παρακράτηση της αμοιβής από τις Δ.Ο.Υ. 10% και η εντατικοποίηση των ελέγχων (ορφανικών, ταυτοποιήσεις) αναμένεται να έχουν θεαματικά αποτελέσματα τόσο στην αύξηση των εισροών από τις εισφορές όσο και στη μείωση των εκροών για πληρωμές μερισμάτων με άμεσο αποτέλεσμα την περαιτέρω μείωση του ελλείμματος.

**ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ / ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΛΗΦΘΕΙ**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ(1)	380.000	380.000	391.400	403.142	415.236	427.693
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ(2)	186.624	195.390	203.206	211.334	219.787	228.579
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	566.624	575.390	594.606	614.476	635.023	656.272
ΣΧΕΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ/ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ	2,04	1,94	1,93	1,91	1,89	1,87
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ(3),(5)	344.029.891	400.083.424	416.086.761	432.730.231	450.039.441	468.041.018
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ	905,34	1.052,85	1.063,07	1.073,39	1.083,82	1.094,34
ΜΕΣΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ	75,45	87,74	88,59	89,45	90,32	91,19
ΚΑΤΑΒΕΒΛΗΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ(4),(6)	464.578.220	528.629.982	544.488.881	560.823.548	577.648.254	594.977.702
ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΜΕΡΙΣΜΑ	2.489,38	2.705,51	2.679,50	2.653,73	2.628,22	2.602,95
ΔΙΑΦΟΡΑ	-120.548.329	-128.546.558	-128.402.121	-128.093.317	-127.608.814	-126.936.684
ΕΙΣΦΟΡΕΣ/ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ %	74,05	75,68	76,42	77,16	77,91	78,67
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρα 1-6)		+6,63%	-0,11%	-0,24%	-0,38%	-0,53%
ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	-645,94	-657,90	-631,88	-606,12	-580,60	-555,33
ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΣΧΕΣΗ	-317,23	-338,28	-328,06	-317,74	-307,32	-296,79

(1) ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΤΑ 3% ΕΤΗΣΙΩΣ

(2) ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΤΑ 4% ΕΤΗΣΙΩΣ

(3) ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 2% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΕΙΣΟΔ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ)

(4) ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ (ΜΕΡΙΣΜ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ)

(5) ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 2% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΑΠΟ ΜΕΙΩΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ 10% ΓΙΑ ΔΙΒΕΕΤ ΚΑΙ ΑΠΟ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ)

(6) ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ 1% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΑΠΟ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ / ΟΡΦΑΝΙΚΑ / ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΠ.)

2. Η ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ Μ.Τ.Π.Υ.

2.1 Μέτρα για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου σε μακροπρόθεσμη βάση

Το Ταμείο έχει όλες τις προϋποθέσεις για να ανατρέψει την παρούσα κατάσταση.

Η διοίκηση του Ταμείου γνωρίζει τα προβλήματα, τα έχει καταγράψει, έχει λάβει και συνεχίζει να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την θεραπεία τους.

Ο μακροχρόνιος στρατηγικός σχεδιασμός και τα προγράμματα δράσης 2006-2007 και 2008-2009 έχουν σαν στόχο έκτος των άλλων να εξασφαλίσουν και την βιωσιμότητα του Ταμείου σε μακροχρόνια βάση.

2.1.1 Άμεσα μέτρα

Στα μέτρα αυτά περιλαμβάνονται :

2.1.1.1 Τα μέτρα που απαιτούν την έγκριση της πολιτικής ηγεσίας προκειμένου να προωθηθούν για νομοθετική ρύθμιση

Τα μέτρα αυτά είναι δίκαια γιατί είναι σύμφωνα με τον **προορισμό** του Ταμείου γιατί δεν είναι δυνατόν να καταβάλλονται μερίσματα χωρίς να έχουν καταβληθεί εισφορές.

Τα μέτρα αυτά εξασφαλίζουν τη βιωσιμότητα του σε μακροπρόθεσμη βάση έτσι ώστε το ΜΤΠΥ να μην μετατραπεί σε ένα άλλο ελλειμματικό Ταμείο.

Είναι σύμφωνα με τις προτάσεις που υπέβαλε η Επιτροπή που είχε συσταθεί για το σκοπό αυτό. Έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και έχουν υποβληθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΓΛΚ).

Τα μέτρα που απαιτούν την έγκριση της πολιτικής ηγεσίας είναι αυτά που περιλαμβάνονται στην παράγραφο **2.2.13** «Έκδοση Προεδρικού Διατάγματος για την αναπροσαρμογή ορισμένων διατάξεων του Π.Δ. 422/81».

Τα σημαντικότερα από τα μέτρα αυτά είναι:

1^ο Η παρακράτηση τακτικής εισφοράς 4% και στους 14 μηνιαίους μισθούς αντί για 12 που γίνεται σήμερα.

Η ρύθμιση αυτή θα αυξήσει τις εισροές από τις εισφορές κατά 55 εκ € ετησίως.

2^ο Η εναρμόνιση ορισμένων διατάξεων προς την ισχύουσα συνταξιοδοτική νομοθεσία (ορφανικά, άπορες θυγατέρες κλπ). *Η εναρμόνιση θα μειώσει τις εκροές για πληρωμές μερισμάτων κατά 40 εκ € ετησίως.*

Επιπτώσεις στην εξέλιξη του ελλείμματος εισφορών / μερισμάτων

Στην προβλεπόμενη εξέλιξη εισφορών / μερισμάτων ισχύουν οι ίδιες παραδοχές 1-6 που αναφέρονται παραπάνω.

Η Επιβολή εισφοράς και στους 14 μηνιαίους μισθούς από 1/1/2010 αυξάνει τις εισροές από ασφαλιστικές εισφορές κατά 13% τον πρώτο χρόνο εφαρμογής του.

Η έγκριση των λοιπών νομοθετικών ρυθμίσεων εναρμόνισης με την συνταξιοδοτική νομοθεσία μειώνει τις εκροές για καταβαλλόμενα μερίσματα κατά 7,5 % τον πρώτο χρόνο εφαρμογής του.

Όπως προκύπτει από τον πίνακα της προβλεπόμενης εξέλιξης εισφορών / μερισμάτων με την εφαρμογή των δυο αυτών μέτρων, ΣΕΝΑΡΙΟ 1, το έλλειμμα από 128.402.121 € το 2009 διαμορφώνεται το 2010 σε 33.165.371 € το 2011 σε 29.292.118 € και το 2012 σε μόλις 25.107.937 €.

Λαμβανομένου υπ' όψιν των κερδών από την επιχειρηματική δραστηριότητα και των εσόδων από την εκμετάλλευση της περιουσίας που κυμαίνονται περίπου σε 40 εκ € ετησίως, το Ταμείο αναμένεται να γίνει πλεονασματικό.

Αν σε αυτά προστεθούν, για όσο διάστημα θα ισχύουν, και οι εισροές από τους κοινωνικούς πόρους που κατά μέσο όρο ανέρχονται σε 43 εκ € ετησίως και αναμένεται να αυξηθούν εντυπωσιακά από τους ελέγχους, τότε το Ταμείο θα αρχίσει να δημιουργεί και αποθεματικά κεφάλαια.

**ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ / ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ
ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΠΔ 422/81**

ΣΕΝΑΡΙΟ 1	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ(1)	380.000	380.000	391.400	403.142	415.236	427.693
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ(2)	186.624	195.390	203.206	211.334	219.787	228.579
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	566.624	575.390	594.606	614.476	635.023	656.272
ΣΧΕΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ/ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ	2,04	1,94	1,93	1,91	1,89	1,87
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ(3),(5),(7)	344.029.891	400.083.424	416.086.761	486.821.510	506.294.371	526.546.146
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ	905,34	1052,85	1063,07	1207,57	1219,29	1231,13
ΜΕΣΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ	75,45	87,74	88,59	100,63	101,61	102,59
ΚΑΤΑΒΕΒΛΗΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ(4),(6),(8)	464.578.220	528.629.982	544.488.881	519.986.882	535.586.488	551.654.083
ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΜΕΡΙΣΜΑ	2489,38	2705,51	2679,50	2460,50	2436,84	2413,41
ΔΙΑΦΟΡΑ	-120.548.329	-128.546.558	-128.402.121	-33.165.371	-29.292.118	-25.107.937
ΕΙΣΦΟΡΕΣ/ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ %	74,05	75,68	76,42	93,62	94,53	95,45
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρα 1-6)		+6,63%	-0,11%	-0,24%	-0,38%	-0,53%
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρα 7-8)				-73,93%	-11,29%	-13,75%
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρα 1-8)		+6,63%	-0,11%	-74,17%	-11,68%	-14,28%
ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	-645,94	-657,90	-631,88	-156,93	-133,27	-109,84
ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΣΧΕΣΗ	-317,23	-338,28	-328,06	-82,27	-70,54	-58,71

(1) ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΤΑ 3% ΕΤΗΣΙΩΣ

(2) ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΤΑ 4% ΕΤΗΣΙΩΣ

(3) ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 2% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΕΙΣΟΔ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ)

(4) ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ (ΜΕΡΙΣΜ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ)

(5) ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 2% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΑΠΟ ΜΕΙΩΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ 10% ΓΙΑ ΔΙΒΕΕΤ ΚΑΙ ΑΠΟ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ)

(6) ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ 1% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΑΠΟ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ / ΟΡΦΑΝΙΚΑ / ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΠ.)

(7) ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ 4% ΣΕ 14 ΜΗΝΙΑΙΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΑΠΟ 1/1/2010 (ΠΕΡΙΠΟΥ +13% ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ)

(8) ΛΟΙΠΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗΣ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΑΠΟ 1/1/2010 (ΠΕΡΙΠΟΥ -7,5% ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ)

2.1.1.2. Μέτρα που απαιτούν την έγκριση της πολιτικής ηγεσίας μετά όμως από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέτρα αυτά είναι α) η μεταβολή του συντελεστού προσαρμογής για νέους μερισματούχους και β) η καταβολή του εκτάκτου προσωρινού χορηγήματος, δώρο Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας.

Τόσο η μεταβολή του συντελεστού προσαρμογής όσο και η καταβολή του προσωρινού χορηγήματος εξαρτώνται από την εξέλιξη της οικονομικής κατάστασης του Ταμείου.

Σημειώνεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο βασιζόμενο πάντοτε σε εισηγήσεις των υπηρεσιών του Ταμείου εισηγείται στην πολιτική ηγεσία τη μεταβολή του συντελεστού προσαρμογής, καθώς και την καταβολή του εκτάκτου προσωρινού χορηγήματος για την έκδοση σχετικής Υπουργικής Απόφασης.

Αναλυτικότερα τα μέτρα αυτά είναι :

1^ο Η επαναφορά ή η σταδιακή μείωση του συντελεστή προσαρμογής που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του μερίσματος για τους νέους μερισματούχους από το 0,8075 σε 0,78 (0,78 είναι ο αρχικός συντελεστής που είχε οριστεί από τον Ν 3336/2005, ο συντελεστής αυξήθηκε από 1/1/2006 σε 0,7956 και από 1/1/2007 σε 0,8075).

2^ο Η μη διανομή ή η σταδιακή μείωση του εκτάκτου προσωρινού χορηγήματος κατά 10% ετησίως, δηλαδή του δώρου Χριστουγέννων, Πάσχα και του επιδόματος αδείας. Το συνολικό μηνιαίο μέρισμα ανέρχεται σε 37.795.117€ (193,25€ μέσο μηνιαίο μέρισμα x 195.390 μερισματούχων).

Επιπτώσεις στην εξέλιξη του ελλείμματος εισφορών / μερισμάτων

Στην προβλεπόμενη εξέλιξη εισφορών / μερισμάτων ισχύουν οι ίδιες παραδοχές 1-6 που αναφέρονται παραπάνω.

1^ο Επαναφορά συντελεστού προσαρμογής

Όπως προκύπτει από τον πίνακα της προβλεπόμενης εξέλιξης εισφορών / μερισμάτων, η επαναφορά του συντελεστού προσαρμογής, ΣΕΝΑΡΙΟ 2, από 0,8075 σε 0,78 από 1/1/2010 για τους **νέους μερισματούχους** μειώνει το έλλειμμα κατά 0,84% τον πρώτο χρόνο εφαρμογής και συνολικά έως το 2012 μειώνεται κατά 1,8%. Μειώνεται δηλαδή κατά 2,3 εκ €.

ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ / ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ						
ΣΕΝΑΡΙΟ 2	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ(1)	380.000	380.000	391.400	403.142	415.236	427.693
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ(2)	186.624	195.390	203.206	211.334	219.787	228.579
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	566.624	575.390	594.606	614.476	635.023	656.272
ΣΧΕΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ/ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ	2,04	1,94	1,93	1,91	1,89	1,87
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ(3),(5)	344.029.891	400.083.424	416.086.761	432.730.231	450.039.441	468.041.018
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ	905,34	1052,85	1063,07	1073,39	1083,82	1094,34
ΜΕΣΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ	75,45	87,74	88,59	89,45	90,32	91,19
ΚΑΤΑΒΕΒΛΗΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ(4),(6),(7)	464.578.220	528.629.982	544.488.881	560.061.263	576.863.101	594.168.994
ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΜΕΡΙΣΜΑ	2489,38	2705,51	2679,50	2650,13	2624,64	2599,41
ΔΙΑΦΟΡΑ	-120.548.329	-128.546.558	-128.402.121	-127.331.032	-126.823.661	-126.127.976
ΕΙΣΦΟΡΕΣ/ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ %	74,05	75,68	76,42	77,26	78,01	78,77
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρα 1-6)		+6,63%	-0,11%	-0,24%	-0,38%	-0,53%
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρο 7)				-0,59%	0,00%	-0,02%
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρα 1-7)		+6,63	-0,11%	-0,83%	-0,40%	-0,55%
ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	-645,94	-657,90	-631,88	-602,51	-577,03	-551,79
ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΣΧΕΣΗ	-317,23	-338,28	-328,06	-315,85	-305,43	-294,90

(1) ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΤΑ 3% ΕΤΗΣΙΩΣ

(2) ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΤΑ 4% ΕΤΗΣΙΩΣ

(3) ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 2% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΕΙΣΟΔ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ)

(4) ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ (ΜΕΡΙΣΜ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ)

(5) ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 2% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΑΠΟ ΜΕΙΩΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ 10% ΓΙΑ ΔΙΒΕΕΤ ΚΑΙ ΑΠΟ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ)

(6) ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ 1% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΑΠΟ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ / ΟΡΦΑΝΙΚΑ / ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΠ.)

(7) ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΑΠΟ 0,8075 ΣΕ 0,78 ΑΠΟ 1/1/2010 ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΟΥΣ (ΠΕΡΙΠΟΥ -3,5% ΤΟΝ ΠΡΩΤΟ ΧΡΟΝΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ)

2^ο Μείωση επιμερίσματος

Όπως προκύπτει από τον πίνακα της προβλεπόμενης εξέλιξης εισφορών / μερισμάτων η μείωση του επιμερίσματος, ΣΕΝΑΡΙΟ 3, κατά 10% ετησίως μειώνει περισσότερο από 1,5 % ετησίως τις εκροές στα καταβαλλόμενα μερίσματα από 128,4 εκ € το 2009 σε 119,9 εκ € το 2010 σε 110,9 εκ € το 2011 και σε 101,3 εκ € το 2012 συνολικά στην 3ετία 27,1 εκ €.

ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ / ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ						
ΣΕΝΑΡΙΟ 3	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ(1)	380.000	380.000	391.400	403.142	415.236	427.693
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ(2)	186.624	195.390	203.206	211.334	219.787	228.579
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	566.624	575.390	594.606	614.476	635.023	656.272
ΣΧΕΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ/ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ	2,04	1,94	1,93	1,91	1,89	1,87
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ(3),(5)	344.029.891	400.083.424	416.086.761	432.730.231	450.039.441	468.041.018
ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ	905,34	1.053	1.063	1.073	1.084	1.094
ΜΕΣΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΙΣΦΟΡΑ	75,45	87,74	88,59	89,45	90,32	91,19
ΚΑΤΑΒΕΒΛΗΜΕΝΑ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ(4),(6),(7)	464.578.220	528.629.982	544.488.881	552.656.215	560.946.058	569.360.249
ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΜΕΡΙΣΜΑ	2.489	2.706	2.679	2.615	2.552	2.491
ΔΙΑΦΟΡΑ	-120.548.329	-128.546.558	-128.402.121	-119.925.983	-110.906.617	-101.319.230
ΕΙΣΦΟΡΕΣ/ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ %	74,05	75,68	76,42	78,30	80,23	82,20
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρα 1-6)		+6,63%	-0,11%	-0,24%	-0,38%	-0,53%
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρο 7)				-6,36%	-7,14%	-8,11%
% ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΟΣ (Μέτρα 1-7)		+6,63%	-0,11%	-6,60%	-7,52%	-8,64%
ΚΑΛΥΨΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	-645,94	-657,90	-631,88	-567,47	-504,61	-443,26
ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΟ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΣΧΕΣΗ	-317,23	-338,28	-328,06	-297,48	-267,09	-236,90

(1) ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΤΑ 3% ΕΤΗΣΙΩΣ

(2) ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΤΑ 4% ΕΤΗΣΙΩΣ

(3) ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 2% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΕΙΣΟΔ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ)

(4) ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ (ΜΕΡΙΣΜ. ΠΟΛΙΤΙΚΗ)

(5) ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑ 2% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΑΠΟ ΜΕΙΩΣΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ 10% ΓΙΑ ΔΙΒΕΕΤ ΚΑΙ ΑΠΟ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ)

(6) ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ 1% ΕΤΗΣΙΩΣ (ΑΠΟ ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ / ΟΡΦΑΝΙΚΑ / ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΠ.)

(7) ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑ 10% ΕΤΗΣΙΩΣ ΑΠΟ 1/1/2010 (ΠΕΡΙΠΟΥ -1,5% ΕΤΗΣΙΩΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ)

2.2 Πρόσθετα μέτρα για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου σε μακροπρόθεσμη βάση

Τα πρόσθετα μέτρα που θα μπορούσαν να ληφθούν είναι :

1^ο η αύξηση του ποσοστού της εισφοράς των μετόχων,

2^ο η προσφυγή στην κρατική επιχορήγηση και

3^ο η προσέλκυση νέων μετόχων.

Τα υπ' αριθ. 1 και 2 μέτρα είναι δύσκολο να υποστηριχτούν από την Διοίκηση και τις Υπηρεσίες του Ταμείου προτού εξαντληθούν όλες οι πιθανές πηγές είσπραξης των εισροών του Ταμείου.

Θα πρέπει δηλαδή να έχουν εξαντλήσει όλες τις δυνατότητες προκειμένου να βεβαιώνουν ότι δεν υπάρχει απώλεια εισροών και ότι το Ταμείο είναι σε θέση να παρακολουθεί και να ελέγχει τη ροή των εσόδων. Το ίδιο ισχύει και για τον έλεγχο των πληρωμών των μερισμάτων.

Ο έλεγχος των ασφαλιστικών εισφορών σε συνδυασμό με τον προσδιορισμό του ακριβούς αριθμού των μετόχων του είναι σημαντικός παράγοντας που διαμορφώνει το έλλειμμα εισφορών / μερισμάτων αλλά και τη σχέση μετόχων / μερισματούχων.

Η είσπραξη των κοινωνικών πόρων όπως έχει επισημανθεί είναι πρωταρχικής σημασίας για το Ταμείο αφού αναμένεται η κατάργησή τους σύμφωνα με τις κοινοτικές οδηγίες.

Από τα μέχρι σήμερα στοιχεία ελέγχων είσπραξης των εισφορών και των πόρων αποδεικνύεται ότι το Ταμείο έχει μεγάλες διαρροές και απώλειες εσόδων, οι οποίες και θα πρέπει να αναζητηθούν.

Ως προς το σκέλος των εκροών, θα πρέπει να γίνουν όλες οι απαραίτητες διασταυρώσεις και έλεγχοι που να εξασφαλίζουν ότι τα μερίσματα καταβάλλεται στους πραγματικούς δικαιούχους.

Είναι σίγουρο ότι θα προκύψουν εντυπωσιακά στοιχεία που θα οδηγήσουν στη μείωση των καταβαλλομένων μερισμάτων.

Η προσέλκυση νέων μετόχων είναι σίγουρο ότι εξασφαλίζει την βιωσιμότητα του Ταμείου, γι' αυτό είναι απαραίτητο να εξεταστεί η δυνατότητα αύξησης του αριθμού των μετόχων, είτε μέσω συμμετοχής και άλλων κατηγοριών υπαλλήλων στο Ταμείο είτε μέσω πρόσληψης νέων δημοσίων υπαλλήλων.

Η σημερινή σχέση μετόχων / μερισματούχων 1,94 / 1 είναι απαγορευτική για την επιβίωση του Ταμείου.

Η επιδείνωση της σχέσης μετόχων / μερισματούχων θα οδηγήσει αναπόφευκτα στη συρρίκνωση του Μ.Τ.Π.Υ. σε όλα τα επίπεδα (μέτοχοι, εισφορές, μερίσματα).

Η ιδανική σχέση που εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ταμείου είναι 2,57 / 1.

Για να επιτευχθεί όμως αυτή η σχέση θα πρέπει να αυξηθεί ο αριθμός των μετόχων του Ταμείου κατά 122.000 νέους υπαλλήλους.

ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Με όσα παραπάνω αναλύθηκαν γίνεται εύκολα αντιληπτό ότι το Ταμείο σήμερα διανύει τη σημαντικότερη περίοδο της ζωής του.

Εισέρχεται στην εποχή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, στην εποχή της διαχείρισης της γνώσης εισάγοντας νέα φιλοσοφία και νέα κουλτούρα σε όλες τις δραστηριότητές του.

Είναι σίγουρο ότι οι οργανωτικές παρεμβάσεις που πραγματοποιούνται θα πρέπει να συνεχιστούν γιατί μόνο έτσι εξασφαλίζεται η βιωσιμότητα του Ταμείου.